



Nella giornata odierna si è svolto in modalità video-conference il secondo incontro sul tema in oggetto.

Allo stato la proposta aziendale seppur si muova su una traiettoria condivisibile nel metodo, non può rappresentare un valido punto di partenza vista la significativa distanza tra gli attuali contenuti della stessa e le aspettative delle OOSS presentate in modo unitario.

Abbiamo suggerito di procedere nel metodo affrontando per steps i singoli temi, partendo dall'eventuale superamento dell'istituto dei Turni consolidando l'attuale indennità economica, una soluzione già adottata in precedenza in GOSP, e rinnovata ad Aprile 2026 in una diversa realtà organizzativa del Gruppo.

Questa rappresenta l'unica soluzione possibile e la chiusura di questo punto una pregiudiziale alla discussione degli ulteriori temi sul tavolo.

Contestualmente le OOSS hanno colto l'occasione per sensibilizzare nuovamente l'Azienda sul tema delicato e assolutamente critico relativamente ai "comportamenti scorretti" tenuti dai diversi livelli dell'Organizzazione. Su questo tema avremo un nuovo incontro specifico da organizzare alla fine della pausa estiva.

Prossimo incontro, sul rinnovo dell'Accordo Turni e Reperibilità, è previsto per il **2 settembre**.

Vi terremo aggiornati.

**Le RSA FISAC-CGIL - FIRST-CISL - UILCA - FNA - SNFIA GOSP
22 luglio 2026**