



Forte preoccupazione del Sindacato per il futuro delle lavoratrici e dei lavoratori

A seguito delle numerose informazioni circolate nelle ultime settimane tra le lavoratrici e i lavoratori di GRE S.P.A. riguardo a possibili operazioni riguardanti l'area Property Management, le organizzazioni sindacali hanno richiesto un incontro urgente con l'azienda, svoltosi il 22 luglio, per approfondire la tematica.

Nel corso della riunione l'Azienda ha illustrato il contesto nel quale si inseriscono le proprie valutazioni strategiche, richiamando la crescente specializzazione del mercato immobiliare, la necessità di importanti investimenti tecnologici e l'esigenza di sviluppare modelli organizzativi in grado di attrarre capitali di terzi e garantire elevati standard di servizio.

L'elemento più rilevante emerso è che l'Azienda ha confermato **l'esistenza di una fase di studio finalizzata a valutare la realizzazione di una partnership industriale nel perimetro del Property Management**. Nell'ambito di tale percorso, sono già state raccolte manifestazioni di interesse da parte di operatori specializzati del settore. L'azienda ha voluto precisare che non è stata ancora assunta alcuna decisione definitiva e che non esistono allo stato attuale accordi formalizzati con specifici soggetti.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo rappresentato con forza la profonda preoccupazione presente tra le lavoratrici e i lavoratori per le proprie prospettive lavorative.

Riteniamo che l'avvio di un percorso esplorativo e la ricerca di possibili partner industriali siano passaggi che richiedono il massimo livello di trasparenza e di confronto con le lavoratrici e i lavoratori interessati e con le rappresentanze sindacali.

Per questo motivo abbiamo chiesto chiarimenti puntuali sugli aspetti che riteniamo fondamentali:

- **il futuro occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori direttamente coinvolti e di tutta GRE;**
- **il mantenimento delle professionalità oggi presenti in GRE;**
- **la salvaguardia delle sedi e delle realtà territoriali;**
- **le eventuali ricadute sui trattamenti economici e normativi;**
- **il mantenimento delle condizioni e delle tutele contrattuali attualmente in essere;**
- **la quota di partecipazione ed il ruolo che il Gruppo Generali intende avere nella nuova partnership e l'orizzonte temporale della stessa.**

L'Azienda ha dichiarato che con questo progetto intende valorizzare le persone, garantendo continuità alle professionalità presenti, ai percorsi di crescita e alle condizioni economiche maturate dai dipendenti.

Pur prendendo atto di tali dichiarazioni, evidenziamo che, allo stato attuale, **non sono stati forniti elementi concreti**, tali da consentire il superamento delle forti preoccupazioni manifestate.

La nostra posizione è chiara:

qualsiasi iniziativa che riguardi il futuro del Property Management dovrà garantire piena tutela occupazionale, salvaguardia delle professionalità, mantenimento delle condizioni economiche e normative e protezione delle sedi di lavoro.

Come Organizzazioni Sindacali continueremo a seguire con la massima attenzione l'evoluzione della situazione con prossimi incontri da richiedere all'azienda già a settembre, informando tempestivamente le lavoratrici e i lavoratori e mettendo in campo tutte le iniziative necessarie a tutela dell'occupazione, delle professionalità e delle condizioni di lavoro.

Nessuna operazione che coinvolga le persone può essere considerata una semplice scelta organizzativa o industriale. Il lavoro, le competenze e le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori devono rimanere il punto di riferimento imprescindibile di qualsiasi processo di cambiamento.

24 luglio 2026

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di GRE SPA e GRE SGR