



Il **14 luglio** si è svolto l'incontro trimestrale con l'azienda, durante il quale le **Organizzazioni Sindacali** hanno nuovamente portato all'attenzione aziendale una serie di temi che da tempo generano criticità per le lavoratrici e i lavoratori e che risultano ancora più rilevanti alla luce delle trasformazioni organizzative previste dal **Piano d'Impresa**.

ISY Core: nasce la nuova struttura tecnologica

Come previsto dall'ultimo **Ordine di Servizio**, è stata illustrata la costituzione della nuova struttura **ISY Core** all'interno della direzione **CDAITO**, la cui responsabilità è stata affidata a **Nicola Breda**.

Sarà costituito un ufficio dedicato allo sviluppo interno di soluzioni software a supporto delle future evoluzioni tecnologiche del **Gruppo Intesa Sanpaolo**, con un graduale passaggio dal mondo **Mainframe** al mondo **Cloud**.

A tale scopo è in corso l'assunzione di **50 nuove risorse** da inserire nel ruolo di **Software Engineer**.

Smart working: tutela delle condizioni dei colleghi di Assago

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto che i colleghi del **Business Service Center**, recentemente passati dal **Group Technology** alla **Governance di Area CDAITO**, possano mantenere l'attuale regime di **140 giornate annue di lavoro agile**, evitando il ritorno ai **120 giorni standard** previsti nell'area di destinazione.

L'Azienda ha confermato che i colleghi manterranno le prerogative applicate al **BSC** fino a fine anno.

Nuova sede di Sesto San Giovanni

È stato richiesto un aggiornamento sul progetto della nuova sede di **Sesto San Giovanni**, prevista indicativamente dal **2027**.

L'Azienda ha confermato che l'avanzamento dei lavori procede secondo le previsioni, con possibile ultimazione entro il **terzo trimestre 2027**. La struttura avrà una capienza di circa **2.000 postazioni**.

Le Organizzazioni Sindacali hanno inoltre chiesto chiarimenti sulle sedi che saranno progressivamente dismesse e accorpate nel nuovo complesso e sugli impatti per il personale oggi impiegato nelle sedi di **Assago** e **Bisceglie**, auspicando anche l'apertura di ulteriori hub aziendali nell'area sud-ovest di Milano per limitare i disagi legati ai tempi di percorrenza.

Aggiornamenti sui trasferimenti organizzativi ("moving")

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto aggiornamenti sui trasferimenti organizzativi già programmati e

successivamente sospesi a seguito delle note vicende che hanno coinvolto gli enti autorizzativi competenti.

L'Azienda ha confermato che, almeno per il momento, la situazione resta ancora in stallo.

Pulizie negli stabili: chiarimenti sulla sperimentazione

È stato chiesto un chiarimento in merito alla comunicazione aziendale relativa alla sospensione delle attività di pulizia nella giornata del giovedì durante il mese di luglio.

L'Azienda ha precisato che è in fase sperimentale una riorganizzazione del servizio che, senza ridurre le attività previste, concentra l'intervento nella sola giornata del venerdì.

Le Organizzazioni Sindacali invitano i colleghi ad aprire un ticket qualora gli standard di pulizia non risultino rispettati.

Feedback 180°: dubbi sulla raccolta dei dati

È stato nuovamente richiesto un aggiornamento completo sulla sperimentazione del progetto **Feedback 180°**, evidenziando le perplessità relative alla raccolta di informazioni quali età e genere.

L'Azienda ha chiarito che tali dati non vengono archiviati nei database della Banca, ma presso un soggetto terzo che gestisce il processo, senza possibilità di rilascio.

È stato inoltre precisato che la valutazione dei risultati avviene attraverso un sistema di **benchmark** basato sulle caratteristiche manageriali individuate dalla Banca, dalle quali derivano specifici percorsi di aggiornamento e crescita professionale.

PNOW, consuntivazioni anticipate e tutela dei dati personali

In relazione alle criticità segnalate sullo strumento **PNOW** e alla richiesta di effettuare la consuntivazione tra il **16 e il 20 del mese**, l'Azienda ha spiegato che tale esigenza riguarda esclusivamente le consuntivazioni trimestrali e semestrali, necessarie per adempiere agli obblighi di budget, spese e costi.

Per quanto riguarda invece la diffusione di file **Excel** contenenti dati nominativi individuali relativi alle percentuali di consuntivazione, alle adesioni alla settimana cortissima e al modello **4x9**, l'Azienda ha comunicato che tale prassi non proseguirà.

## **Il monitoraggio delle Organizzazioni Sindacali prosegue**

Le Organizzazioni Sindacali hanno confermato che continueranno a monitorare con attenzione tutte le tematiche affrontate, chiedendo risposte puntuali, trasparenza e soluzioni concrete nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori.

Rsa Intesa Sanpaolo Direzioni Centrali