La Suprema Corte nella sentenza n.10559/2013 stabilisce che quando sia denunciata la violazione della norma di un contratto collettivo, il giudice di legittimità non è vincolato all'interpretazione prospettata nella formulazione del motivo, ma può ricercare all'interno del contratto ciascuna clausola che sia ritenuta utile all'interpretazione.
Sent. Cass. lavoro n. 10559 del 07/05/2013
(fonte: CGIL Piemonte- Camera del Lavoro Provincia di Torino – Archivio Aperto)