

È stato sottoscritto l'accordo sulla conservazione e sull'utilizzo dei metadati della posta elettronica per le aziende del perimetro diretto del Gruppo ICCREA.

Un risultato arrivato al termine di un confronto lungo e complesso, nel quale abbiamo posto, con impegno e determinazione, al centro un principio per noi essenziale: **l'innovazione tecnologica e la sicurezza informatica devono essere governate attraverso regole chiare, trasparenti e rispettose dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.**

L'accordo riguarda esclusivamente i **metadati della posta elettronica**. Restano espressamente esclusi il corpo e l'oggetto dei messaggi, gli allegati e le altre informazioni contenute nella casella di posta elettronica. Non è inoltre consentito ampliare unilateralmente tale perimetro attraverso procedure aziendali.

La conservazione dei metadati per 90 giorni è ricondotta alle sole finalità indicate nella valutazione d'impatto – la DPIA – consegnata alle Organizzazioni Sindacali e alle condizioni e alle garanzie definite nell'accordo. Ogni modifica delle finalità, dei dati trattati, delle modalità di trattamento o di accesso e dei tempi di conservazione dovrà essere oggetto di preventivo confronto sindacale.

Particolarmente rilevanti sono le garanzie introdotte sull'utilizzo dei dati. È escluso ogni impiego dei metadati per il monitoraggio dell'attività lavorativa, per la valutazione della prestazione o per il controllo ordinario del lavoro. L'utilizzo ai fini disciplinari viene circoscritto alle sole **condotte dolose intenzionalmente dirette ad arrecare un grave pregiudizio** al patrimonio aziendale, alla sicurezza dei sistemi informativi, alla protezione dei dati o alla continuità operativa. Sono inoltre esclusi controlli preventivi o indiscriminati e ogni accesso dovrà rispettare i principi di necessità, pertinenza, proporzionalità, minimizzazione e tracciabilità.

Resta fuori dall'accordo la Data Loss Prevention (DLP), per la quale l'Azienda non ha ancora predisposto la necessaria DPIA. In assenza di una preventiva valutazione dei rischi per i diritti e le libertà delle persone, non vi sono per noi le condizioni per procedere.

Non soltanto perché il testo sottoscritto diventa il modello di riferimento per i successivi accordi nelle singole BCC e Aziende del Gruppo, ma perché apre anche la possibilità di **rivedere e aggiornare accordi quadro già sottoscritti nel Gruppo ICCREA**, alla luce dell'evoluzione normativa, tecnologica e delle nuove esigenze di tutela.

La sfida che abbiamo davanti non è fermare l'innovazione, ma governarla. Sicurezza informatica, tutela del patrimonio aziendale e innovazione possono e devono convivere con la tutela della privacy, della dignità e dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

È questo il terreno sul quale, come Fisac CGIL, vogliamo continuare a costruire, in maniera trasparente e coerente, **relazioni sindacali moderne e avanzate, nelle quali il cambiamento tecnologico non venga semplicemente subito o autorizzato, ma conosciuto, discusso e contrattato come ampiamente espresso nella piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CCNL.**

FISAC CGIL Coordinamento Gruppo BCC ICCREA



Metadati, innovazione e diritti: sottoscritto l'accordo nel Gruppo ICCREA

[Scarica il testo dell'accordo in PDF](#)