



Con le competenze di settembre sarà erogato il VPA 2025 alle lavoratrici e ai lavoratori delle BCC e delle società del Gruppo Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano.

Secondo le attuali regole fiscali il premio può essere convertito, in tutto o in parte, in welfare entro il limite massimo di 5.000 euro. Sulla quota convertita l'accordo sindacale sottoscritto riconosce una maggiorazione aziendale del 17%. La scelta deve essere effettuata tra il 9 settembre e il 20 settembre 2026; in mancanza di opzione il premio sarà liquidato in busta paga.

Il Coordinamento FISAC CGIL del Gruppo Cassa Centrale Banca ha preparato una guida per orientarsi tra regole fiscali, vantaggi, scadenze e possibilità di utilizzo.

Non esiste una soluzione conveniente per tutti: la scelta va valutata in base alle esigenze personali e familiari. La guida offre le informazioni e alcuni esempi utili per decidere con maggiore consapevolezza.

[Scarica e consulta la Guida FISAC CGIL CCB al VPA 2025 e al welfare aziendale.](#)