

Temi e priorità da cui ripartire

<https://www.fisacbancaditalia.it> – 11 agosto 2026

La pausa estiva è appena iniziata, ma First Cisl e Fisac Cgil proseguono il lavoro per la ripresa di settembre, considerato che gli argomenti da trattare sono molti e rilevanti.

Il prossimo autunno ha le **potenzialità per essere la stagione di ricucitura** di una serie di strappi avvenuti negli anni, che hanno colpito in maniera diseguale il personale della Banca ma hanno comunque danneggiato l'intera istituzione, creando malumori, squilibri e diffidenze che abbiamo il dovere di affrontare una volta per tutte.

Noi di First Cisl e Fisac Cgil proseguiremo il nostro impegno su tutti i dossier, nel solco dell'equità, della tutela e della valorizzazione di lavoratrici e lavoratori.

AREA OPERATIVA

La trattativa ha cominciato ad assumere dei connotati più chiari e concreti, rispetto ai quali c'è la nostra disponibilità a lavorare, sapendo che le maggiori difficoltà al momento continuano a riguardare il **regime transitorio**, cioè due delle ricuciture da fare: la crescita economica (per tutta l'Area e in particolar modo per operai di III e III junior) e le opportunità professionali, sia per chi ha subito maggiormente l'ultima stagione di stallo negoziale per l'Area, che dura ormai da 10 anni, che per chi è in Banca da meno anni.

La riforma dovrà garantire crescita economica e opportunità di carriera, nell'Area e verso l'Area manageriale, a tutto il personale operativo, presente e futuro, e prevedere un adeguato turn over. Per ripartire con slancio, però, è indispensabile sanare le fratture del passato; vedremo negli organici di novembre se ci saranno **segnali di attenzione e disponibilità** in questo senso.

Una riflessione a latere: mai come in questa trattativa si nota l'**inadeguatezza delle nostre relazioni sindacali**, che, se rinnovate, potrebbero permettere a tutte le sigle di ragionare contemporaneamente con la Banca e trovare così le proprie affinità e alleanze a partire dal merito e non a priori.

L'organizzazione per tavoli predefiniti, al momento, sta ostacolando invece che aiutare i processi di cambiamento.

ORARIO DI LAVORO

I temi della trattativa hanno livelli diversi di maturità; **difenderemo** gli equilibri positivi trovati con i budget attuali di lavoro remoto da ogni tentativo di riduzione, e lavoreremo affinché finalmente a stesso lavoro corrisponda stesso budget. Sulla genitorialità il lavoro fatto è nella **direzione giusta**.

La frattura da sanare urgentemente è sempre e ancora quella: chi non può accedere al lavoro da remoto e non ha nessuna forma di compensazione a tale rigidità.

Questa distanza va ricucita rapidamente, trovando compensazioni graduate per le diverse situazioni e **riconoscendo** i sacrifici fatti in questi ultimi sei anni. L'operazione è possibile e le soluzioni ci sono, come sanno i tanti colleghi e colleghe che ce le suggeriscono: si tratta di trasformare le parole in fatti, e quest'autunno sarà il momento per farlo.

LUMP SUM E PREVIDENZA

In uno sforzo di unità le otto sigle hanno proposto alla Banca un documento unitario con le **priorità** sul tema. La Banca ha garantito la volontà di stabilizzare il meccanismo di alimentazione della lump sum, mentre sulle altre richieste – prima tra tutte raddoppiare il **coefficiente** di trasformazione – ha chiesto tempo per approfondire.

Il vero elemento di frattura è la differenziazione di trattamento introdotta dalla normativa tra il personale assunto prima e dopo il 1993. Pur essendo il risultato di scelte maturate in un contesto esterno, è ormai tempo di affrontare definitivamente e senza più indugi, fino alla soluzione ottimale, il **tema dell'equità intergenerazionale**, oggi centrale nel nostro ambiente.

GLI ALTRI TEMI

I temi non si concludono qui: da ultimo abbiamo visto come l'**assicurazione sanitaria** ci vedrà coinvolti a settembre, con una trattativa complessa in un contesto di sfide crescenti.

Riteniamo che l'attività sindacale in Banca possa davvero rilanciare le condizioni di lavoro del personale, ripristinando equità e opportunità, con attenzione alla conciliazione e all'attaccamento all'istituzione. Sono tutte cose di cui abbiamo grande bisogno e il cui equilibrio passa dal senso di responsabilità verso le colleghe e i colleghi.

Da settembre si ricomincia, con lo spirito di sempre e maggiori energie.

Roma, 05 agosto 2026

Le Segreterie First Cisl - Fisac Cgil Banca d'Italia