Ricordiamo agli Iscritti e alle Iscritte che il Verbale d’Accordo UniCredit del 9 luglio 2013 prevede che in occasione del bollettino stipendio del mese di ottobre 2013 venga riconosciuto al Personale (nei termini e modi già specificati con il volantino unitario del 10.07.2013 e con la nota FISAC del 25.07.2013) il Premio Straordinario 2012. Tale Premio sarà corrisposto in via automatica a tutti i destinatari/le destinatarie sotto forma di accredito al Conto Welfare, nella misura ordinaria di una disponibilità di 1.140 €, riparametrato per Lavoratori e Lavoratrici part-time. Chi fosse invece interessato/a al riconoscimento monetario in busta-paga del Premio dovrà esercitare l’apposita opzione entro il 30 settembre 2013 e riceverà così – con specifica voce retributiva – un importo lordo di 840 €, riparametrato per Lavoratori e Lavoratrici part-time. Per rinunciare alla corresponsione della formula in “Conto Welfare” e ottenere il riconoscimento alternativo in busta-paga dell’importo monetario si deve, tramite Portale Intranet di Gruppo, andare in: MY HR > Welfare e Benefit > Piano Welfare e cliccare su “Fai le Tue scelte”. Ai fini di una scelta consapevole da parte di ciascun/a interessato/a, giova chiarire ancora una volta che – al di là di possibili convenienze personali/familiari rispetto alle tipologie del cosiddetto “Welfare aziendale” – la differenza fra le due opzioni (disponibilità in welfare aziendale o pagamento della cifra lorda in busta paga) è data dal fatto che, nel primo caso, l’importo non è assoggettato a imposizione fiscale (IRPEF) né previdenziale (INPS). Scarica documento