

Nei giorni 16 e 20 settembre, l'azienda e le r.s.a. hanno concretamente iniziato le trattative per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

In questi due incontri, è stato esclusivamente condiviso il metodo con cui la trattativa affronterà i vari argomenti contenuti nella piattaforma.

La "scaletta", con cui saranno affrontati gli argomenti, è la seguente:

- orario di lavoro - permessi - part time
- reperibilità - flessibilità
- trasferte - buoni pasto
- polizze infortuni, ipm, tcm
- polizza malattia
- previdenza integrativa
- p.a.v. e p.a.p.
- prestiti - lavoratori studenti

nel prossimo incontro, fissato per il 2 ottobre p.v., le parti inizieranno ad affrontare l'argomento "orario di lavoro - permessi - part time".

L'azienda ha anche proposto di istituire un parallelo "tavolo" di confronto per l'unificazione delle due forme previdenziali oggi esistenti in Groupama.

Data la delicatezza ed importanza della questione, le r.s.a. si sono riservate di formalizzare una propria proposta al riguardo.