Cari colleghi,
nei giorni scorsi la delegazione delle RSA aziendali Barclays ha incontrato l'Ufficio Risorse Umane e Marco Bolzoni in qualita di responsabile dell'ufficio Employee Relations.
Lo scopo e state propedeutico ad affrontare i problemi legati alia procedura di riorganizzazione aziendale nonche a dipanare dubbi ed incertezze sulla chiusura di ulteriori agenzie sulla piazza di Roma.
Hr si e resa positivamente disponibile ad organizzare I'incontro dopo la divulgazione del Comunicato Sindacale del ~8 Settembre che e sembrato agli occhi della Banca "una rappresentazione distorta della realta".
La nostra attesa era quella di poter disporre di un quadro preciso delle nuove impostazioni che si intende attuare e, contestualmente, ottenere alcune prime risposte aile domande fondamentali sui presente e futuro della piazza di Roma I che abbiamo posto alia base delle ultime riflessioni .
II primo punto all'ordine del giorno, di primaria importanza, e state quello dell'ulteriore chiusura di numerose agenzie sui territorio, nel quale sono state gia chieste delucidazioni al CCO Lorenzo Bassani. La Banca ritiene fondamentale porre in essere degli "aggiustamenti" tali da consentire di concludere con successo il nuovo piano strategico nei tempi stabiliti.
Ulteriori problematiche affrontate sono state le seguenti:
Riorganizzazione del personale sulle filiali;
Riorganizzazione degli uffici distaccati del COO e Business Control;
Informazioni sulla creazione di figure specialistiche di supporto all'attivita Premier e delocalizzazione delle strutture direzionali.
La Banca pur recependo pienamente Ie preoccupazioni della quasi totalità dei colleghi e confermando l'esistenza di un gap di comunicazione negli ultimi mesi ci ha informato che provvedera in tempi molto rapidi all'allocazione definitiva dei dipendenti cercando in tutti i modi di evitare trasferimenti su altre piazze se non strettamente necessari alia prosecuzione dell'attivita.
Nel corso della riunione abbiamo avuto anche Ilopportunita di segnalare situazioni "critiche" su talune agenzie ed Hr si e resa disponibile a controllare che il processo di riorganizzazione sia totalmente compliant aile norme contrattuali .
In relazione invece agli uffici distaccati del COO e del personale appartenente a la funzione cessata del Business Controlla Banca sta valutando l'allocamento dei dipendenti sia nella struttura commerciale che negli uffici delle strutture direzionali da remoto.
Abbiamo chiesto con forza che il processo di gestione delle risorse avvenga secondo la diligenza del buon padre di famiglia tenendo conto degli skills, della situazione familiare e dell'anzianità di servizio in azienda.
La Banca inoltre ci ha ascoltato attentamente su nostre proposte di gestione di risorse:
Creazione di uffici distaccati direzionali (atitolo esemplificativo, Compliance; Fraud Unit etc.);
Ripristino dell1attivita di Branch Support con la selezione di personale proveniente da Roma;
Creazione di un ufficio di Personal Barclays anche sulla piazza di Roma.
Vi Informiamo inoltre i colleghi che HR in questi giorni incontrera singolarmente alcuni colleghi nel corso di incontri individuali. Vi ricordiamo pertanto che e vostro diritto farvi assistere dalle
Rappresentanze Sindacali Aziendali.
Vi terremo aggiornati sui prossimi sviluppi.
Roma, 30 Settembre 2013
Scarica comunicato