

VERBALE DI ACCORDO
SUL PREMIO DI PRODUTTIVITA'
PER LE AZIENDE DEL GRUPPO UNICREDIT

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Miranda, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Couidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassau, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvito

tenuto conto

- delle risultanze dei passaggi negoziali intervenuti nel corso dell'anno 2006 e nella primavera del 2007, anche conseguenti alle previsioni dei Verbali di Gruppo del 2 febbraio 2005, del 27 gennaio 2006 e del 5 marzo 2007;

- di quanto emerso nel corso dei lavori della Commissione di Gruppo costituita con la finalità di individuare indicatori di Gruppo e Aziendali da utilizzare per la definizione del Premio in oggetto (di seguito convenzionalmente "Premio di Produttività");

- della situazione eccezionale connessa alle imminenti modifiche di perimetro di Gruppo (integrazione Capitalia e sue partecipazioni) nonché del correlato mutamento del quadro societario che si realizzerà nel corso del 2008, il quale renderà problematica la comparabilità tra gli esercizi degli indicatori utili per la determinazione del premio di produttività;

- della volontà delle Parti, emersa alla luce del contesto descritto, di procedere all'individuazione di indicatori e criteri di applicazione in grado di mantenere un principio di continuità e coerenza, anche di natura economica, con gli indicatori/criteri precedentemente utilizzati;

considerato che

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains five. The signatures are written in various styles, some appearing to be in cursive or semi-cursive. The text 'considerato che' is printed above the signatures.

b) Indicatore di produttività della singola azienda: risultato di gestione (avendo a riferimento il risultato di gestione della singola azienda come esposto nel bilancio appositamente predisposto per l'aggregato delle Aziende del Gruppo perimetro Italia). La quota b) del premio di produttività potrà variare secondo gli scostamenti del valore pro-capite dell'anno di riferimento rispetto a quello dell'anno precedente, individuati nella tabella di seguito riportata:

QUOTA B) VAP = 1450 EURO scostamento , anno di esercizio su anno precedente, del RISULTATO DI GESTIONE PRO-CAPITE (risultato singola azienda da aggregato Bilancio perimetro Italia)	incremento oltre il 75 %	1450 EURO + 1%	1.464,5
	incremento dal 50 % al 75 %	1450 EURO + 0,5%	1.457,3
	entro il + 50 % e il -50 %	1450 EURO	1.450,0
	decremento dal -50% al -75%	1450 EURO -0,5%	1.442,8
	decremento oltre il -75 %	1450 EURO -1%	1.435,5

L'importo medio unitario lordo del Premio di Produttività per l'anno di riferimento è dato dalla somma delle corrispondenti quota a) e quota b).

Qualora il risultato delle attività ordinarie sia negativo – al netto di eventuali modifiche straordinarie nei criteri di valutazione dei crediti e delle partecipazioni, queste ultime laddove imputate al risultato ordinario - non si procederà all'erogazione del premio di produttività.

Per la determinazione delle cifre da erogare al personale inquadrato nella varie aree/categorie/livelli viene preso a riferimento un parametro medio risultante dalle retribuzioni tabellari a scatto zero del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di competenza (base 100 = I area professionale); per convenzione in riferimento agli esercizi che vengono definito nel presente accordo tale parametro è stabilito nella misura di 156,54.

Ai Quadri Direttivi di IV livello titolari di "ruolo chiave" viene riconosciuto un trattamento aggiuntivo, connesso al suddetto "ruolo", nelle seguenti misure lorde:

<i>Ruolo Chiave 3</i>	<i>Euro 516,00</i>
<i>Ruolo Chiave 2</i>	<i>Euro 361,52</i>
<i>Ruolo Chiave 1</i>	<i>Euro 206,58</i>

Il premio di produttività viene corrisposto, sotto forma di "una tantum", con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo a quello dell'esercizio cui si riferisce, a tutto il personale che abbia superato il periodo di prova e non abbia riportato, per il medesimo esercizio, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato).

Il premio di produttività non viene computato nel Trattamento di Fine Rapporto.

Nel caso di inizio e/o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno (con esclusione dei dimissionari che non abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia e dei Lavoratori/Lavoratrici il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo), il premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document, including a date stamp '3' and various illegible signatures.

Il premio di produttività per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio il premio aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, secondo quanto previsto dall'art. 41, 8° e 9° comma, del CCNL 12/2/2005; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano figli o genitori disabili in situazioni di gravità.

Il premio di produttività si applica anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo le tipologie contrattuali tempo per tempo previste dal CCNL ABI (attualmente apprendistato e inserimento).

Le Parti convengono che in presenza di straordinari eventi aziendali di portata significativa si darà corso ad una verifica congiunta degli eventuali effetti di tali eventi sugli elementi assunti a riferimento per la determinazione del premio di produttività. Ove ritenuto necessario si valuteranno in tale sede eventuali modificazioni e/o revisioni idonee a garantire comunque, a fronte delle mutate condizioni, la coerenza dei parametri individuati per la determinazione del premio.

ESERCIZIO 2007 (erogazione 2008)

Le Parti convengono che - ricorrendo i presupposti dianzi indicati - per l'esercizio 2007 (erogazione 2008) a favore dei Lavoratori/Lavoratrici verranno corrisposti le medesime quote "a" e "b" precedentemente identificate (con riferimento alla figura media), corrispondenti in caso di sostanziale invarianza di risultati a complessivi 2.900 Euro medi lordi (1.450 euro quota "a" e 1.450 euro quota "b") riparametrati sulla base della tabella di seguito riportata.

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007
QD4	280,00%	5187,17
QD3	240,00%	4446,15
QD2	172,71%	3199,56
QD1	162,41%	3008,75
<i>figura media</i>	156,54%	2900,00
A3L4	144,00%	2667,69
A3L3	134,00%	2482,43
A3L2	127,00%	2352,75
A3L1	120,00%	2223,07
A2L3	113,00%	2093,39
A2L2	110,00%	2037,82
A2L1	107,00%	1982,24
A1-ind g.nott.	101,84%	1886,65
A1	100,00%	1852,56

Parimenti le Parti convengono di proseguire la sperimentazione, già avviata con risultati positivi, della ristrutturazione del Premio medesimo secondo quanto indicato nella medesima

4

tabella, consentendo ai singoli lavoratori, su base opzionale, di destinare il versamento alla propria posizione pensionistica individuale di un importo di 600 Euro riparametrato a fronte di una corrispondente ristrutturazione del premio di 500 Euro (sempre con riferimento alla figura media).

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4	280,00%	4292,83	1073,21
QD3	240,00%	3679,57	919,89
QD2	172,71%	2647,91	661,98
QD1	162,41%	2490,00	622,50
<i>Figura media</i>	<i>156,54%</i>	<i>2400,00</i>	<i>600,00</i>
A3L4	144,00%	2207,74	551,94
A3L3	134,00%	2054,43	513,61
A3L2	127,00%	1947,11	486,78
A3L1	120,00%	1839,79	459,95
A2L3	113,00%	1732,46	433,12
A2L2	110,00%	1686,47	421,62
A2L1	107,00%	1640,48	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1561,36	390,34
A1	100,00%	1533,15	383,29

ESERCIZIO 2008 (erogazione 2009)

Le Parti convengono che - ricorrendo i presupposti dianzi indicati - per l'esercizio 2007 (erogazione 2008) a favore dei Lavoratori/Lavoratrici verranno corrisposti le medesime quote "a" e "b" precedentemente identificate (con riferimento alla figura media), corrispondenti in caso di invarianza di risultati rispettivamente a 1.575 euro e 1.575 euro, pari a complessivi 3.150 Euro medi lordi riparametrati sulla base della tabella di seguito riportata.

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008
QD4	280,00%	5634,34
QD3	240,00%	4829,44
QD2	175,70%	3535,56
QD1	165,20%	3324,26
<i>figura media</i>	<i>156,54%</i>	<i>3150,00</i>
A3L4	144,75%	2912,76
A3L3	134,55%	2707,50
A3L2	127,00%	2555,58
A3L1	120,00%	2414,72
A2L3	113,00%	2273,87
A2L2	110,00%	2213,49
A2L1	107,00%	2153,14
A1-ind g.nott.	101,84%	2049,29
A1	100,00%	2012,27

Parimenti le Parti convengono di proseguire la sperimentazione, già avviata con risultati positivi, della ristrutturazione del Premio medesimo secondo quanto indicato nella medesima tabella, consentendo ai singoli lavoratori, su base opzionale, di destinare il versamento alla propria posizione pensionistica individuale di un importo di 600 Euro riparametrato a fronte di una corrispondente ristrutturazione del premio di 500 Euro (sempre con riferimento alla figura media).

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4	280,00%	4740,00	1073,21
QD3	240,00%	4062,86	919,89
QD2	175,70%	2974,36	673,44
QD1	165,20%	2796,60	633,19
<i>Figura media</i>	156,54%	2650,00	600,00
A3L4	144,75%	2450,42	554,81
A3L3	134,55%	2277,74	515,71
A3L2	127,00%	2149,93	486,78
A3L1	120,00%	2031,43	459,95
A2L3	113,00%	1912,94	433,12
A2L2	110,00%	1862,14	421,62
A2L1	107,00%	1811,37	410,12
A1-ind g. nott.	101,84%	1724,01	390,34
A1	100,00%	1692,86	383,29

Nota a verbale

In considerazione della natura e della durata del rapporto di lavoro di somministrazione, le Parti definiscono che – a decorrere dalla data del presente accordo e per tutta la durata della sua vigenza - il premio di produttività erogabile al personale con rapporto di lavoro temporaneo superiore a tre mesi (riferito all'intero periodo lavorato):

- viene determinato in 1.900,00 Euro;
- e viene erogato in dodicesimi per i mesi interi, al termine del periodo di servizio, sulla base di una valutazione di adeguatezza della prestazione.

Il contenuto del presente accordo farà parte degli articolati dei CIA delle aziende del Gruppo perimetro Italia riportate in allegato.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIREREDITO, IABI, FALCBI, FIBA/CisI, PISAC/Cgil, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UTL CA

VERBALE DI ACCORDO SULL'ASSISTENZA SANITARIA

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemiti, Paolo Giannoccoli, Alessandro Rasino, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadrà

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Ciavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Racecuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- tenuto conto di quanto previsto nelle intese di costituzione di UniCA sottoscritte il 23 ottobre 2006 (i cui principi si richiamano e ribadiscono);

- sviluppando le linee guida definite in materia nell'Accordo di Gruppo del 5 marzo 2007:

- a conclusione del percorso di allineamento/armonizzazione dei contributi sanitari pro-capite a carico aziendale avviato dopo la realizzazione del Progetto S3 (operazione di cui ricorre il 5° anno dalla realizzazione);

definiscono quanto segue a favore dei Lavoratori/Lavoratrici
delle Aziende del Gruppo del perimetro UniCredit in Italia
applicanti il CCNL ABI 12 febbraio 2005 (indicate nell'allegato n. 1)

- da gennaio 2008:

- contributo a carico azienda per Aree Professionali, QD1 e QD2: 400 Euro
- contributo a carico azienda per QD3 e QD4: 600 Euro

- da gennaio 2009:

- contributo a carico azienda per Aree Professionali, QD1 e QD2: 650 Euro
- contributo a carico azienda per QD3 e QD4: 900 Euro

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

VERBALE DI ACCORDO SUL BUONO PASTO

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonausea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- tenuto conto di quanto previsto nell'intesa del 4 giugno 2001 (i cui principi si richiamano e ribadiscono);

- sviluppando i principi definiti in materia nell'Accordo di Gruppo del 5 marzo 2007;

a favore dei Lavoratori/Lavoratrici delle Aziende del Gruppo del perimetro UniCredit in Italia applicanti il CCNL ABI 12.2.2005 (indicate nell'allegato n. 1)

convengono di incrementare – con le corresponsione del mese di ottobre 2007 - il valore del buono pasto nei termini di seguito riportati:

- Personale a tempo pieno: 5,29 Euro
- Personale a tempo parziale (orizzontale o misto per le giornate ad orario ridotto): 4,00 Euro

In deroga ai criteri previsti dalla normativa nazionale ed aziendale per l'attribuzione del buono pasto, che restano confermati, le Parti convengono che, in via eccezionale, a decorrere dal 1° ottobre 2007 si procederà alla corresponsione del buono pasto nella misura intera anche in presenza di permessi orari fruiti, in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano figli o genitori disabili in situazioni di gravità.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA

VERBALE DI ACCORDO
SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemiti, Paolo Giannoccoli, Gaetano Re, Massimo Giovannelli, Pier Lacaita, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Augadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna.

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan. Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- considerato che l'invito di cui all'Appendice 2 del CCNL 12.2.2005 - di incrementare al 3% il contributo previdenziale a carico azienda - è previsto esclusivamente a favore degli iscritti "post" assunti dal 19.12.1994;

- tenuto conto dei principi soggiacenti il Verbale di Gruppo stipulato il 16 ottobre 2006 a favore degli iscritti "post" ai Fondi di previdenza complementari operanti nel Gruppo assunti dal 19.12.1994;

convengono quanto segue

Art. 1

Con effetto dal 1° ottobre 2007, l'aliquota contributiva a carico delle Aziende del Gruppo viene elevata alla misura del 3% a favore del Personale di ogni ordine e grado con qualifica post il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dai CCNL del settore credito anche se assunto prima del 19 dicembre 1994, in servizio alla data del presente accordo.

Quanto sopra sarà reso operativo nei Fondi operanti nel Gruppo perimetro UniCredit nei quali sia stato positivamente attuato l'incremento al 3%, ricorrendo i presupposti dell'Appendice 2 del CCNL 12.2.2005.

L'accredito degli importi derivanti dall'incremento di contribuzione di cui al presente articolo avverrà nei tempi tecnici necessari e comunque non oltre il 31 dicembre 2007.

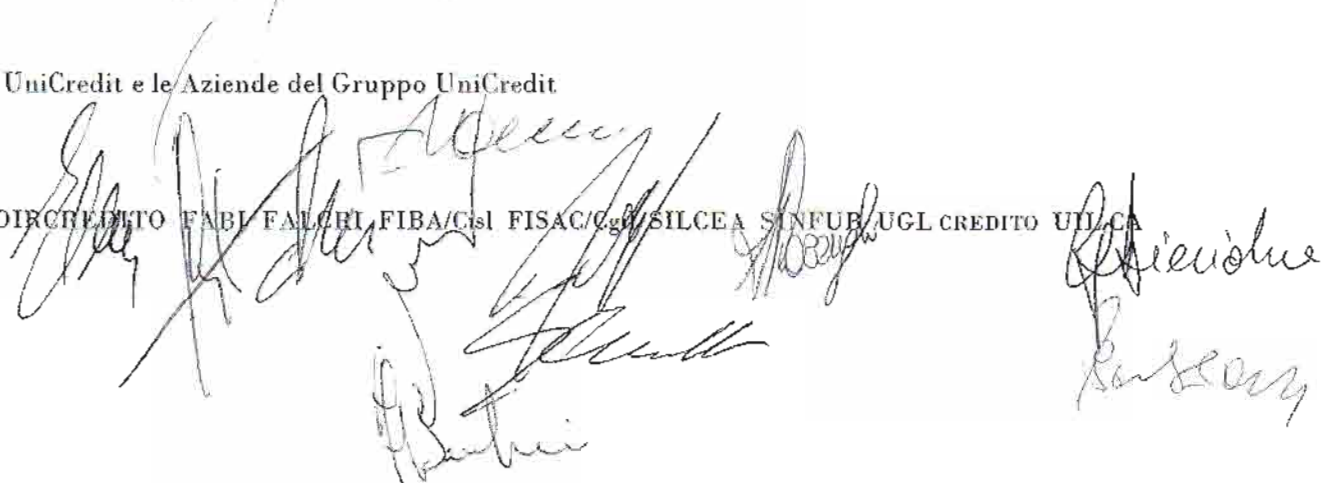
9

Art. 2

Le Parti convengono - modificando all'uopo le fonti statutarie/regolamentari dei Fondi di Previdenza complementari operanti nel Gruppo - sulle assenze obbligatorie per maternità in essere a far tempo dal 1° ottobre 2007 (o altra decorrenza resa possibile da predetto intervento modificatorio delle fonti) di introdurre la possibilità, a richiesta dell'interessato, del riconoscimento ai fini dei Fondi stessi del periodo di assenza obbligatoria per maternità, con versamento dei rispettivi contributi da parte del richiedente e dell'azienda.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRECREDITO FABI FALCRL FIBA/Cisl FISAC/Cgil SILCEA SINFUB UGL CREDITO UNI CA

The image shows several handwritten signatures in black ink, positioned over the printed names of the companies listed in the line above. The signatures are written in a cursive style and are spread across the width of the page, corresponding to the company names: DIRECREDITO, FABI, FALCRL, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, SILCEA, SINFUB, UGL, CREDITO, and UNI CA.

VERBALE DI ACCORDO
SULLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ
A LIVELLO DI GRUPPO

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemiti, Paolo Giannoccoli, Bettina Corsini, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Anguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansa, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

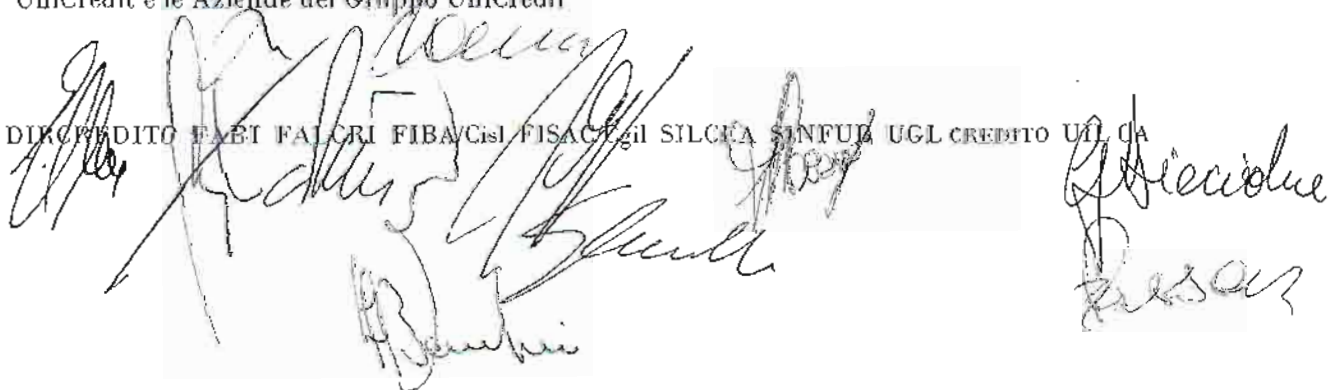
Le Parti, in coerenza con quanto previsto nell'Accordo 11.2.2205, prevedono la costituzione e l'avvio dei lavori della Commissione Pari Opportunità a livello di Gruppo, con due delegati per ogni sigla sindacale.

Tal Commissione si prefigge l'analisi e la valutazione congiunta della materia delle pari opportunità con l'obiettivo di proporre la programmazione di azioni positive nel Gruppo, anche volte a favorire la valorizzazione del personale femminile.

Per l'espletamento del mandato, ai componenti della Commissione vengono riconosciuti, in aggiunta ai permessi di cui all'art 12 del CCNL 12/2/2005, appositi permessi retribuiti per partecipare alle riunioni.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA



UNICREDITO ITALIANO
UNICREDIT BANCA
UNICREDIT BANCA D'IMPRESA
UNICREDIT PRIVATE BANKING
UNICREDIT PROCESSES AND
ADMINISTRATION
UNICREDIT GLOBAL INFORMATION
SERVICE
HVB FILIALE ITALIA
UGLEASING
LOCAT
UNICREDIT CLARIMA BANCA
UNICREDIT BANCA PER LA CASA
PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT
PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT
PIONEER ALTERNATIVE INVESTMENT
UNICREDIT REAL ESTATE
UNICREDIT AUDIT
UNICREDIT GESTIONE CREDITI
UNICREDIT XELION BANCA
UNICREDIT FACTORING
CORDUSIO SOCIETA' FIDUCIARIA
UCI INFRASTRUTTURE
S+R INVESTIMENTI E GESTIONI
UNIMANAGEMENT
P.E. BA CA
TLX

[Handwritten signatures and scribbles]

Dichiarazione verbale di UniCredit

Verrà assunta apposita delibera aziendale
in base a cui verrà effettuata a gennaio 2008
l'erogazione di Una Tantum 250 Euro netti
(per i 5 anni dal progetto S3,
a favore del personale in servizio al 1° luglio 2007).

A fronte di quanto sopra:

- *l'Albero di Natale del 2007 (100 Euro) verrà erogato a dicembre 2007*
- *l'Albero di Natale del 2008 (100 Euro) verrà erogato a gennaio 2009*