

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 21 maggio 2009, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL, SINFUB e UIL C.A.

premesso che

- in data 28 novembre 2008 le Parti hanno sottoscritto un accordo per la determinazione del premio aziendale relativo agli esercizi 2008, 2009 e 2010 per il personale appartenente alle aree professionali e ai quadri direttivi;

Le Parti si sono incontrate per verificare la variazione per l'anno 2008 degli indicatori previsti dal citato accordo.

Al riguardo le Parti hanno verificato che:

1. il "valore di riferimento" per il premio relativo all'esercizio 2008 (erogazione 2009) è determinato – come risulta dall'unita scheda (allegato 1) che fa parte integrante del presente verbale – avendo riguardo a quello adottato per il calcolo del premio relativo all'anno precedente per la 3^a area 3° livello, in applicazione dei criteri e limiti previsti al punto 3) dell'accordo 28 novembre 2008;
2. l'"indicatore di produttività ed efficienza" di cui al punto 1) dell'accordo 28 novembre 2008 – come risulta dall'unita scheda (allegato 1). – ha avuto una variazione positiva del 3,56 %;
3. l' "indicatore di redditività" di cui al punto 2) del predetto accordo 28 novembre 2008 – come risulta dalla scheda allegata (allegato 1) – ha registrato un valore pari a 0,81 %;
4. la variazione totale degli indici relativi all'esercizio 2007 pertanto è pari a 4,37 %.

In relazione a quanto sopra, le Parti convengono che gli importi da erogare a titolo di Premio aziendale per l'esercizio 2008 sono quelli indicati nella tabella (allegato 2) che costituisce anch'essa parte integrante del presente verbale.



Si evidenzia che, le variazioni percentuali differenziate per qualifica riportate nella succitata tabella (all. 2), tengono conto delle variazioni degli incrementi tabellari di cui al CCNL dell'8/12/2007.

Convengono altresì che, per il corrente anno in via del tutto eccezionale, il premio aziendale verrà erogato con le competenze di giugno anziché quelle di luglio (come previsto dal punto 6 del citato accordo del 28 novembre 2008).

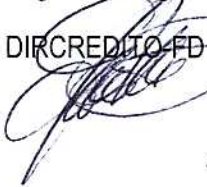
Allegati cit.

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.



Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A.

DIRCREDITO-FD



FABI



FIBA CISL



FISAC CGIL



SINFUB



UIL C.A.



Allegato 1

PREMIO AZIENDALE - EROGAZIONE 2009

DATI DI BILANCIO RIFERITI A BNL S.P.A. (importi monetari espressi in migliaia di euro)

DATI DI BILANCIO		2008	2007
- COSTI		-1.779.773	-1.754.656
- RICAVI		2.534.276	2.326.754
- FONDI INTERMEDIATI MEDI		126.153.527	133.777.453
- NUMERO MEDIO DIPENDENTI		14.554	15.470
- UTILE NETTO		76.393	301.656
- PATRIMONIO NETTO MEDIO		4.708.486	4.576.548

INDICATORI	2008	2007	parametraz. (2007=100)	peso	ponderazione
EFFICIENZA	COSTI	-70,2%	106,87	50,0%	53,44
	RICAVI	-75,4%			
PRODUTTIVITA'	FONDI INTERMEDIATI MEDI	8.668	100,24	50,0%	50,12
	NUMERO MEDIO DIPENDENTI	8.648			

Indicatore reale	103,56
------------------	--------

Indicatore di riferimento	100,00
---------------------------	--------

Variazione indicatore	3,56%
-----------------------	-------

REDDITTIVITA'	UTILE NETTO	1,62%	6,59%	Variazione (in punti %)	
				0,81%	
	PATRIMONIO NETTO MEDIO				

Variazione premio	4,37%
-------------------	-------

(*) media dei valori al 31/12 dell'anno di riferimento e dell'anno precedente

Premio aziendale - erogazione 2009

livello	RAL	VAP base	% RAL	VAP totale (base + indicatori)	VAP anno precedente	variaz. %
F12	72.771,24	4.790,91		5.000,27	4.806,65	4,03%
F11	70.482,48	4.640,23		4.843,01	4.652,10	4,10%
F10	68.936,13	4.538,43		4.736,76	4.549,53	4,12%
F9	67.389,78	4.436,62		4.630,50	4.446,95	4,13%
F8	64.507,10	4.246,84		4.432,43	4.250,79	4,27%
F7	62.960,75	4.145,04		4.326,18	4.148,23	4,29%
F6	61.414,40	4.043,23		4.219,92	4.045,65	4,31%
F5	58.828,68	3.873,00		4.042,25	3.870,27	4,44%
F4	57.282,33	3.771,20		3.936,00	3.767,72	4,47%
F3	55.735,98	3.669,39		3.829,74	3.665,15	4,49%
F2	53.773,87	3.540,22		3.694,93	3.533,46	4,57%
F1	52.227,52	3.438,41		3.588,67	3.430,89	4,60%
F0	50.681,17	3.336,61		3.482,42	3.328,33	4,63%
QD4	49.018,19	3.227,13		3.368,16	3.211,84	4,87%
QD3	41.521,74	2.733,60		2.853,06	2.718,02	4,97%
QD2	37.065,60	2.440,22		2.546,86	2.457,66	3,63%
QD1	34.868,86	2.295,60		2.395,92	2.310,51	3,70%
3A4L	30.579,25	2.013,19		2.101,17	2.019,88	4,02%
3A3L con ass. anz.	29.874,78	1.966,81		2.052,76	1.955,34	4,98%
3A3L	28.444,78	1.872,67	6,58%	1.954,51	1.872,67	4,37%
3A2L con ass. anz.	28.271,36	1.861,25		1.942,59	1.849,52	5,03%
3A2L	26.841,36	1.767,11		1.844,33	1.768,40	4,29%
3A1L	25.446,20	1.675,26		1.748,47	1.671,72	4,59%
2A3L	23.905,31	1.573,81		1.642,59	1.575,04	4,29%
2A2L	22.984,91	1.513,22		1.579,35	1.533,60	2,98%
2A1L	22.364,29	1.472,36		1.536,70	1.492,18	2,98%
1A	20.823,40	1.370,91		1.430,82	1.395,49	2,53%

valore di riferimento come da accordo sindacale
(premio aziendale erogato nel 2008)

1.872,67 euro

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.