



By: [Basado en Hechos Reales](#) - All Rights Reserved

Lunedì 07 Ottobre si è tenuto un incontro con la direzione locale, presente il GRU Pietrangeli, riguardo al progetto **“Regata”** la cui sperimentazione è stata effettuata tra aprile e luglio nell’A.T. Centro e Sardegna. .

Il progetto, che interesserà le linee Small Business, Affluent, Family (fatta eccezione per gli ODS e ODSC), ha come scopo l’ottimizzazione della gestione cliente/portafoglio, fornendo maggiori dati informativi ai Gestori, cercando di uniformare i comportamenti commerciali per incrementare la produttività della banca, calibrando i budget sulle reali esigenze della clientela e le peculiarità socio economiche del territorio di competenza. **Quest’ultimo punto, sempre disatteso negli ultimi tempi, è stato più volte sollecitato dal Sindacato denunciando le estenuanti pressioni commerciali somministrate dalle direzioni. Verificheremo la effettiva realizzazione.**

A regime i Settoristi affiancheranno i Gestori i quali forniranno i feed-back necessari a migliorare e ottimizzare il supporto.

Nella nostra Area il progetto parte dal mese di ottobre con responsabile Dir. De Brita e capi team dir Forte e dir Pierguidi. Ci saranno **20 “affiancatori”**, con il compito di supportare per i primi tre mesi i colleghi coinvolti nel progetto Regata, di cui 12 dell’Area Sud e 8 dell’Area Sicilia e Calabria. Non abbiamo avuto il dettaglio dei *“prelevamenti”* che saranno effettuati; **abbiamo obiettato che nel caso si attingano risorse dalle Filiali questo aggraverà sicuramente il già attuale disagio più volte denunciato in termini di carenza di organici.**

Nel mese di **Novembre verrà rilasciato il Piano Marketing** che da gennaio sarà mensile, a “cascata” dalla D.G. Commerciale al Dir. Commerciale, al Settorista fino al Gestore. **E’ stato chiarito che non ci saranno Budget Individuali.** Poiché non è precisato con quale livello verranno discussi e condivisi i Piani Commerciali per adattarli nelle caratteristiche e nei territori di riferimento (...forse il DTM?...) **auspichiamo una programmazione con obiettivi ragionevoli e l’abbandono della tattica del “fiume travolgente” che ha scatenato non poche ansie.**

Le OO.SS. scriventi monitoreranno lo sviluppo del progetto perché non si verifichino personali e fantasiose interpretazioni dello stesso e si riesca finalmente ad affrontare azioni commerciali che tengano conto delle reali esigenze della clientela, nostro principale patrimonio, evitando inaccettabili pressioni commerciali sui colleghi che invitiamo a segnalarci eventuali anomalie e/o conseguenze negative.

Venerdì 11 ottobre il responsabile uscente della DTM di Salerno dir. De Brita e il nuovo responsabile dir. Femiano hanno convocato le OO.SS. scriventi per un incontro di saluto e presentazione. Ci è stato brevemente illustrato il progetto Regata e la necessità di mantenere e migliorare il già alto livello di produzione dei Centri, Filiali e Strutture del territorio soprattutto in ragione del “delicato e difficile” momento che attraversa la Banca. Le OO.SS. scriventi hanno apprezzato l’invito e la attenzione alle relazioni sindacali pur evidenziando le criticità prima già espresse, evidenziando che i colleghi oggi vivono un disagio notevole in ragione dello stesso “delicato e difficile” momento, le cui motivazioni non sono certo ascrivibili alle proprie responsabilità e/o inadempienze ma riferite alla “malsana” gestione del management del Monte. Abbiamo sollecitato un leale affiancamento e una efficace condivisione delle problematiche quotidiane che ripristini il senso di appartenenza ad una organizzazione che, nei porsì obiettivi ambiziosi non dimentica quale è il vero motore: i lavoratori! Riconoscendone il valore, il più che dimostrato senso di responsabilità e la dignità!

In questo senso e come primo atto invitiamo, ancora una volta, la direzione al rispetto delle norme in vigore e ad un atteggiamento coerente riguardo al ricorso allo **straordinario** che, ci risulta, sia richiesto ai lavoratori ma **non riconosciuto. E’ inammissibile!** Riteniamo sin d’ora la Banca responsabile di una così grave inadempienza!

Invitiamo infine tutti i lavoratori, come già più volte fatto e peraltro ribadito dai direttori Capuano e Quattrucci in una mail odierna, ad attenersi al puntuale rispetto delle norme interne vigenti, alle prescrizioni giuridiche in essere, civili e penali e a segnalarci eventuali anomalie.

Denunciamo inoltre gli ultimi eventi accaduti in filiali del nostro territorio: a seguito di interventi ispettivi effettuati nelle filiali, per quanto si rilevino anche delle anomalie, vengono effettuati veri e propri interrogatori a carico dei colleghi presunti coinvolti e estorte dichiarazioni “seduta stante”. Diffidiamo la direzione dal persistere in questi atteggiamenti! Le memorie devono essere formalmente richieste e fornite per iscritto successivamente, per quanto previsto dalla normativa in vigore. La stessa prevede, per i lavoratori, l’assistenza del rappresentante sindacale ai suddetti “colloqui”.

-

-

Salerno 15.10.2013

LE SEGRETERIE