

Contratto Integrativo Aziendale, siglato il 16.12.2013 per la new company HILO DIRECT & QUIXA Seguros y Reaseguros SAU, alla chiusura della procedura per la cessione dell'azienda.

Il CIA raggiunge i seguenti obiettivi:

1. Consolida i precedenti due accordi transitori del 2008 e 2009 e li estende a tutti, compresi i nuovi assunti, cosa che l'azienda non avrebbe voluto.
2. Introduce nuovi istituti normativi a vantaggio dei lavoratori come il Part-Time, la Banca Ore, i Permessi per visite mediche (16 ore).
3. Istituisce un demando per ridefinire il trattamento provvigionale, attualmente congelato, tramite un tavolo tra Azienda e RSA.
4. La durata è limitata a due anni e viene fatta coincidere con il "break even". In quell'occasione, raggiunto il pareggio di bilancio, si potranno rilanciare le richieste economiche anche sugli elementi retributivi del PAP Fisso e delle indennità.

[Scarica accordo](#)