

La Banca riconosce il valore della diversità: tutte le caratteristiche che differenziano le persone possono arricchire i punti di vista, favorire approcci innovativi e flessibili alla soluzione dei problemi, concorrere in ultima analisi a elevare l'efficacia e l'efficienza dell'azione dell'Istituto.

Con queste linee guida la Banca stimola l'adozione di comportamenti che valorizzino le differenze; un presupposto essenziale a tal fine è la creazione di ambienti di lavoro inclusivi, dove a ognuno siano offerte le medesime opportunità di esprimere appieno il proprio contributo in termini di professionalità, idee, energia.

[Scarica documento](#)