

In data 28 febbraio, in tarda serata, è stato siglato l'accordo sul premio aziendale che consente la decontribuzione per i colleghi che non superino il tetto massimo di reddito previsto dalla normativa. L'accordo conferma i criteri di calcolo del Premio previsti dal vigente C.I.A. Il premio così calcolato viene maggiorato del 10% nel caso in cui il lavoratore opti per il premio sociale.

[Scarica comunicato](#)