



By: [Giuseppe](#) - [CC BY-NC-SA 2.0](#)

In data 4 aprile le OO.SS. e la Direzione aziendale HR, hanno sottoscritto un Accordo volto ad armonizzare i trattamenti dei dipendenti ex ING Direct ed ex ING Commercial Bank, a seguito dell'operazione di fusione avvenuta lo scorso primo Aprile.

Tale positivo Accordo costituisce per le Organizzazioni Sindacali, la premessa e la base da cui partire per un futuro e più completo Accordo Integrativo Aziendale.

I temi oggetto dell'Accordo saranno esposti in modo dettagliato nelle Assemblee con i lavoratori. Qui di seguito vi anticipiamo i principali argomenti trattati nell'Accordo:

Nessuna ricaduta occupazionale, né mobilità forzata a seguito dell'operazione di Fusione

Garanzia nell'applicazione CCNL anche per i nuovi assunti

Mantenimento condizioni agevolate sul mutuo per tutti i dipendenti della Banca

Mantenimento in essere delle attuali condizioni della Polizza Assicurativa

Ottenimento di una polizza assicurativa "Infortuni" per il 2015 a tutti i dipendenti della Banca

Aumento della base di calcolo per la Previdenza Complementare

Impegno delle Parti a ricercare un'intesa per il prossimo Premio Aziendale 2015 relativo all'esercizio 2014

Aumento permessi visite mediche e permessi asilo nido

Conferma flessibilità oraria

Vi invitiamo a partecipare numerosi alle assemblee al fine di meglio chiarire ogni aspetto relativo all'Accordo.

[ING BANK 4 aprile 2014](#)