

Con sentenza n. 9098/2014, la Cassazione – richiamando la precedente decisione n. 10550/2013 – ha affermato che ai giudizi di merito sui licenziamenti, incardinati prima dell’entrata in vigore della legge n. 92/2012, in assenza di disposizioni transitorie, si applica la normativa antecedente rispetto a quella postulata dal nuovo articolo 18.

Secondo la Suprema Corte la nuova disciplina determina “un sistema unico che non incide sul solo apparato sanzionatorio ma impone un approccio diverso alla qualificazione giuridica dei fatti incompatibile con una sua immediata applicazione ai processi in corso”.

Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 9098 del 22/04/2014

(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena – Dottrina per il Lavoro)