Con sentenza n. 9597/2014, la Corte di Cassazione ha affermato la legittimità di un licenziamento per giustificato motivo soggettivo in capo al lavoratore che durante la propria attività lavorativa ha provocato un incidente stradale danneggiando anche la merce trasportata. Secondo la Suprema Corte, l'episodio non può essere considerato estraneo al rapporto di lavoro in quanto si è verificato nel pieno svolgimento delle mansioni espletate dal lavoratore.
Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 9597 del 5/5/2014
(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena – Dottrina per il Lavoro)