

Nelle assemblee svoltesi ieri a Torino, i numerosi colleghi presenti hanno calorosamente ed all'unanimità approvato l'ipotesi di rinnovo dei CIA di Reale Mutua e Reale Immobili.

Ringraziamo tutti coloro che in questi anni ci hanno sostenuto, partecipando attivamente alle assemblee, alle iniziative di lotta, iscrivendosi al sindacato, fornendo suggerimenti e spunti di riflessione. Alle volte, nei momenti difficili, anche un semplice grazie ha rappresentato per noi un valore importante.

Riportiamo in modo sintetico i contenuti dell'ipotesi di accordo raggiunto il 10.6, soprattutto a beneficio di coloro che sono stati impossibilitati a partecipare alle assemblee.

Salvaguardia Occupazione: la Società si impegna a fornire alle RSA l'elenco delle attività e dei servizi esternalizzati al 31 dicembre dell'anno precedente, compresi quelli diversi dagli essenziali e importanti.

Orario Flessibile:

- l'intervallo mantiene la durata minima di 45 minuti e aumenta quella da 60 a 75 minuti dall'1/9/2014. In questo modo si è agevolati nel rientro dalla pausa pranzo e si è quasi del tutto superato il rischio di mancata corresponsione del ticket per bollatura in ritardo;
- estensione alle ore 18.15 del flessibile in uscita (dal 1/9/2014) e corrispondente slittamento di 15 min. di banca ore/straordinario;
- per il personale che osserva orari particolari (es. permessi per allattamento, per legge 104/1992, per legge 53/2000, per decreto legislativo 151/2001), a far tempo dal 1/9/2014, sarà riconosciuto una flessibilità oraria con entrata tra le ore 7:45 e le ore 8:15, pausa pranzo di 60 minuti (minimo 45 minuti) tra le 12:20 e le 14:15 e uscita alle ore 15:00. Le ore di compensazione mensili sono un massimo di 2 ore e un minimo di 2 ore.

Tempo parziale:

- dal 1/9/2014 istituzione di una tipologia da 31 ore con un giorno da 8 ore (da lunedì a giovedì) con pausa pranzo e corresponsione del ticket, 3 giorni da sei e il venerdì da 5 ore;
- coloro che hanno il tempo parziale da 29 ore con rientro pomeridiano, avranno, dal 1/9/2014, un allargamento della pausa pranzo (dalle 12.30 alle 13.30) e in uscita (tra le 14.30 e le 16); sarà possibile usufruire di un quarto d'ora di flessibilità in anticipo rispetto all'orario del rientro pomeridiano dal lunedì al giovedì, fermo restando l'orario di uscita;

Orario personalizzato: questo è un capitolo interamente nuovo del nostro contratto, pensato per venire maggiormente incontro alle esigenze di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro rappresentando un' innovativa modalità di flessibilità conciliativa.

E' rivolto a:

- a) Dipendenti con figli, o minori in affidamento, fino a 15 anni, anche non stabilmente conviventi con il/la Dipendente;
- b) Dipendenti con figli portatori di handicap e non ricoverati stabilmente presso strutture di assistenza;
- c) Dipendenti aventi:
 - c1) coniuge non legalmente separato o convivente more uxorio che siano stabilmente conviventi con il/la Dipendente, ovvero
 - c2) genitori e/o figli anche non stabilmente conviventi con il/la Dipendente, bisognosi di supporto e di assistenza in quanto affetti da malattie gravi/invalidanti e/o che risultino non autosufficienti anche solo temporaneamente; gli stessi non devono, inoltre, essere ricoverati stabilmente presso strutture di assistenza.

E' necessario avere un'anzianità aziendale di almeno 3 anni. Tale requisito si riduce ad un anno nel caso in cui il/la Dipendente abbia necessità di assistere i familiari di cui ai precedenti punti b) e c) per gravi e documentati motivi e per un periodo non superiore a 6 mesi.

Il nuovo orario di lavoro, da concordarsi con il proprio responsabile, potrà prevedere o una differente distribuzione dell'orario, ferme restando le 37 ore settimanali, o una riduzione dello stesso.

Ferie Frazionate: dal 1/1/2015 i giorni di ferie frazionabili per i funzionari diventeranno 5.

Mutuo casa:

- elevazione dell'età per la presentazione della domanda (da 57 a 58 anni);
- incremento del limite patrimoniale di cui al punto A) 1) da 70.000€ a 90.000€ dal 1/1/2015;
- a far tempo dall'1/1/2015, istituzione di un tasso minimo di 0,60 (qualora il T.U.R. di riferimento sia inferiore a 0,60, il valore di riferimento sarà pari a 0,60 e contestuale istituzione di un limite massimo al valore di riferimento (qualora il T.U.R. sia maggiore di 2,30, il valore di riferimento sarà pari a 2,30)
- aumento dello stanziamento annuo a 1.200.000€ per i funzionari

Alloggi in locazione:

- dal mese di luglio 2014 saranno resi disponibili ulteriori 25 alloggi per un totale di 105;

Fondo pensione:

- a far tempo dal 1/1/2015, il contributo aziendale al Fondo Pensione per i nuovi iscritti (ora 4,75%) sarà incrementato dello 0,75%, per un totale complessivo del 5,50%; con la medesima decorrenza, per i vecchi iscritti (ora 8%), sarà elevato dello 0,50%, per un totale complessivo dell'8,50%.

Morte/IP: adeguamento massimali

Polizza Malattie:

- aumento del premio a carico del dipendente (da 61,97€ a 77,47€); per il funzionario da 7,75€ a 9,68€;
- il massimale per intervento correzione difetti visivi passa da 2000€ a 2100€
- massimale dentarie: dal 1/1/2015 per il solo dipendente passa da 3.600€ a 4.000€; per il nucleo familiare composto da 2 persone sarà di 4.660€, da 3 persone 5.320€, da 4 persone 5.920€.
- massimale dentarie per i funzionari, nel triennio che decorre dall'1/1/2015
 - € 15.000,00 se è assicurato il solo Funzionario/e
 - € 16.800,00 se le persone assicurate sono due
 - € 18.300,00 se le persone assicurate sono tre
 - € 19.800,00 se le persone assicurate sono quattro
- visite specialistiche: il massimale passa da 6.000€ a 6.600€
- istituzione di un massimale specifico per lenti multifocali pari a 150€ per lente;
- esclusivamente per i figli del/la Funzionario/a che siano nati in corso di contratto e che non abbiano età superiore a 18 anni, in caso di modifica del visus, certificata da medico specialista e per una sola volta nell'anno assicurativo in cui si è verificata la modifica del visus, verrà rimborsato, entro il limite del massimale assicurato per le "Prestazioni sanitarie domiciliari ed ambulatoriali", il 50% della spesa sostenuta - fino alla concorrenza di € 50,00 per lente da vista;

- prevenzione: nel check-up sarà ora prevista anche l'ecografia dell'addome superiore e, per le donne di età superiore a 50 anni, MOC.
- Plantari o tutori (AFO) per i figli fino a 14 anni, a seguito di intervento chirurgico fino al 50% della spesa sostenuta, con il massimo di 200€/anno;

Polizza Auto:

- possibilità di stipulare la polizza con Full Box (scatola nera) con lo sconto già previsto per Automia

Buono Pasto:

- dal 1/9/2014 per i dipendenti di via Corte d'Appello il ticket sarà di 5.80€ e per il personale nota a verbale 6,50€
- dal 1/1/2015 per i dipendenti di via Corte d'Appello il ticket sarà di 7€ e per il personale nota a verbale 7€ e per i dipendenti del PDF resterà a 9€ sino al trasferimento degli stessi in via Bertola (dove è previsto il ticket da 7€)
- dal 1/1/2016 agli "amministrativi esterni" il ticket sarà di 9,50€

Le Parti hanno concordato che, nel caso di soppressione del servizio mensa, il ticket sarà di 9,50€.

Mobilità sostenibile: vengono confermati gli sconti già attualmente previsti (40% di contributo aziendale sulla spesa sostenuta per gli abbonamenti annuali al trasporto pubblico) e tale intesa viene finalmente contrattualizzata. Nel contempo, a partire da settembre 2014, tale rimborso sarà esteso ai dipendenti con sede diversa da Torino.

Esterni:

- dal 1/1/2016 diarie da 27€ a 28€ (senza pernottamento), da 54€ a 56€ (con pernottamento); indennità di pernottamento da 48€ a 50€;
- auto aziendale per uso promiscuo: per i RAS, gli ispettori tecnici, commerciali ed amministrativi sarà possibile richiedere da subito un'auto aziendale. Dal 1/1/2016 per i lavoratori sopra indicati l'assegnazione dell'auto aziendale sarà obbligatoria. Sarà conservata la classe di merito esistente al momento dell'assegnazione dell'auto aziendale; ogni 3 anni l'auto verrà sostituita; il rimborso chilometrico sarà calcolato sulle tabelle ACI costo carburante €/km come risulta dalla tabella allegata nella quale è anche indicata la quota di imposizione fiscale a carico del dipendente (benefit);

Prestito Auto Funzionari: i primi 18.000€ (attualmente 15.000€) del prestito saranno restituiti senza interessi;

Premio di Produttività:

- il fisso aumenta, dal 2014, di 350€ (per un totale di 5.595,76 4°liv/7°classe); nel triennio, considerando il consolidamento del variabile nel fisso, l'aumento complessivo del premio sarà pari a 500€ (10% di incremento del fisso);
- il coefficiente del premio variabile parametrato sugli utili, passa da 1.25 a 1.75 (incremento del 40%), che porterà nel mese di luglio 2014 un aumento dello stesso pari a 351€;
- nel mese di giugno 2014 sarà corrisposta una tantum per la vacanza contrattuale pari a 900€ (4°liv/7°cl).

Ultrattività polizze Dipendenti: si contrattualizza, per la prima volta in Reale Mutua, che esiste un diritto dei dipendenti ad avere coperture assicurative a condizioni di favore, che saranno quelle tempo per tempo previste dagli accordi fra la Società Reale Mutua di Assicurazioni e l'Associazione Seniores del Gruppo Reale Mutua.



Durata: il contratto scadrà il 31/12/2015

Il testo del nuovo contratto sarà disponibile su intranet nel giro di poche settimane. Nel frattempo potete scriverci (mail: sindacati@realemutua.it) o telefonarci (2265-2477) per ulteriori chiarimenti o maggiori dettagli.

Torino, 13.6.2014

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
(Società Reale Mutua di Assicurazioni)
FISAC/CGIL-FIBA/CISL-UILCA-FNA-SNFIA

[Scarica comunicato](#)

[Scarica accordo](#)