

Con sentenza n. 15435/2014, la Corte di Cassazione ha affermato che i permessi cui hanno diritto i lavoratori per assistere i figli disabili, non sono computabili ai fini delle ferie e della tredicesima solamente laddove siano fruiti in cumulo con i congedi parentali e con i congedi per la malattia del figlio.

I giudici della Suprema Corte hanno chiarito che una diversa lettura porterebbe a limitare gli interessi tutelati dalla legge n. 104/1992, disincentivando l'utilizzo dei permessi medesimi.

Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 15435 del 07/07/2014

(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena - Dottrina per il Lavoro)