

Vi forniamo una breve illustrazione sulle modalità di fruizione del Premio Straordinario 2014.

Come già specificato il Premio è stato definito tenendo conto delle diverse tipologie di trattamento fiscale al fine di limitare al minimo la dispersione del potere d'acquisto di quanto verrà erogato.

Pur in presenza di vincoli sostanziali che rendevano alquanto impraticabile la contrattazione del premio aziendale (VAP), si è ottenuto un risultato che, in linea con quanto già sperimentato in altre banche, definisce un riconoscimento all'impegno e alla professionalità espressi da tutte le lavoratrici e i lavoratori di Veneto Banca, pur in presenza di un risultato finale d'esercizio negativo, rappresentando un sostegno al reddito per il personale e le loro famiglie.

La trattativa è stata condizionata da aspetti e dettagli tecnico/legislativi piuttosto complessi che hanno richiesto la massima attenzione per cercare di difendere il potere d'acquisto del Premio, soprattutto per i redditi medio/alti (Quadri Direttivi) soggetti ad aliquote fiscali marginali che vanno dal 38% al 43%.

[Scarica guida](#)