

La Cassazione, con sentenza n. 21093 del 2014, ha ribadito la possibilità, da parte del datore di lavoro, di licenziare per giusta causa il lavoratore in malattia che durante detto periodo svolga altri lavori incompatibili con il proprio stato di salute.

Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 21093 del 07/10/2014

(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena - Dottrina per il Lavoro)