



By: [Jon S](#)

da Il Sole24Ore - Accordo separato per UnipolSai. Ieri notte Fisac Cgil, Fiba Cisl e Uil hanno siglato l'accordo di integrazione all'accordo di fusione del 18 dicembre del 2013. Mancano all'appello gli autonomi della Fna e della Snfia che hanno deciso di non firmare. Dal gruppo usciranno 321 lavoratori. Di questi 260 hanno i requisiti per andare in prepensionamento accedendo al Fondo di solidarietà, mentre 60 hanno i requisiti per andare in pensione. Se per il primo gruppo è stato concordato il criterio della volontarietà, per gli altri no e le uscite, in caso di mancata conciliazione, avverranno secondo le previsioni di legge, ossia attraverso la 223/91. Salvaguardando però coloro che avrebbero una pensione inferiore ai 1.500 euro netti mensili o versamenti contributivi inferiori ai 35 anni. Ulteriori tutele sono previste anche per i colleghi disabili. Proprio sul tema dei vincoli per chi ha i requisiti per la pensione, gli autonomi si sono alzati dal tavolo. Sembra che, tra l'altro, perché tra i pensionabili c'è un numero elevato di dirigenti sindacali appartenenti a queste sigle.

Se ci sono 321 persone che escono ce ne sono però 150 che dovrebbero entrare a breve nel gruppo. Le parti hanno infatti concordato l'impegno per 150 future assunzioni, in forma stabile, di giovani inoccupati nelle diverse sedi. Per tutti, i sindacati hanno ottenuto nero su bianco la garanzia di applicazione del contratto collettivo nazionale del settore assicurativo Ania, attuale e futuro, nonostante UnipolSai sia recentemente uscita da Ania. È stato concordato lo sviluppo e l'incremento delle attività nelle sedi in un rapporto quali-quantitativo, cercando di favorire le occasioni di crescita professionale e lo sviluppo occupazionale attraverso la formazione, per evitare demansionamenti. L'azienda si è inoltre impegnata ad attingere da risorse interne e prioritariamente dai call center per la copertura di posizioni e ruoli necessari in futuro. Inoltre ci sarà la stabilizzazione e la conferma della reinternalizzazione di attività, verrà prorogato il contratto integrativo aziendale Unipol al Call Center Pronto assistenza servizi, sarà riconosciuto il premio aziendale variabile e verranno stabilizzati gli attuali lavoratori distaccati. Infine c'è l'impegno all'applicazione del contratto del settore assicurativo e del Cia Unipol alla società immobiliare Fondiaria Sai i cui lavoratori hanno il contratto del commercio.

<>. Per Roberto Garibotti, segretario nazionale della Fiba Cisl, «l'accordo è molto positivo e inaugura una forma di solidarietà generazionale. Qualcuno che, forse approfittando delle disposizioni della legge Fornero, pensava di rimanere in servizio fino ai 70 anni sarà rimasto deluso, però 150 ragazzi troveranno un lavoro nel settore e verranno internalizzate numerose attività». Renato Pellegrini, segretario nazionale della Uilca Uil aggiunge che «l'accordo mantiene una serie di tutele, riequilibra la situazione rispetto alle sedi del gruppo e definisce l'aspetto

LE GARANZIE

Il gruppo, recentemente uscito da Ania, si è impegnato ad applicare il ccn degli assicurativi e ad assumere nei prossimi mesi 150 giovani

relativo all'applicazione del contratto Ania. Abbiamo sbloccato una situazione che altrimenti, trascinandola ulteriormente, sarebbe diventata difficile da gestire».

[UnipolSai, accordo su 321 uscite 31 12 14](#)