

SE VI PARE CHE IL PROBLEMA SIANO LE RETRIBUZIONI DEI DIPENDENTI!!!

1 amministratore ogni 9 dipendenti

600 posizioni di CDA nel Gruppo bancario e Federazioni Locali

Oltre 2.600 € anno il costo medio degli amministratori per dipendente, con punte di oltre 6.000€ e addirittura fino a 17.000€

Mediamente di 80€ con punte di 400 € a socio il costo annuo degli amministratori

I COOPERATORI IN AUTO BLU

Il numero degli Amministratori scende e il costo sale.

4000 amministratori delle BCC = 80 milioni di € + Federazioni e Gruppo bancario= aumento più che proporzionale?

I buoni pasto in una BCC di oltre 300 dipendenti costano meno dei Dirigenti apicali

Il totale in € delle prime 3 posizioni del gruppo bancario vale tra i 37 e 46 neo assunti

Senza calcolare i benefit...

E molto altro con sicuri effetti...speciali!!!

cosa significa non avere il Contratto nazionale di lavoro?

- a) Non avere neppure il contratto regionale o aziendale (PDR compreso);
- b) Perdere la garanzia della certezza delle regole per tutti e degli stessi trattamenti (area contrattuale);
- c) Perdere i limiti sull'orario di lavoro e di sportello;
- d) Perdere le indennità, le provvidenze, i premi di ogni tipo;
- e) Perdere le tutele sui licenziamenti, mobilità e sanzioni;
- f) Perdere il riferimento alla retribuzione certa (tabelle, scatti ecc.) e ad ogni tipo di adeguamento periodico o rimborso codificato;
- g) Perdere le previsioni inquadramentali e i relativi trattamenti;
- h) Perdere la quantità di ferie attuale e ogni regolazione su permessi, aspettativa, congedo ed ex festività;
- i) Perdere le garanzie di conservazione del posto di lavoro in caso di assenza per malattia e infortunio (comporto);
- j) Perdere le integrazioni economiche per la maternità;
- k) Perdere le tutele economiche e normative per le missioni e i trasferimenti;
- l) Perdere il riferimento normativo alla costituzione della Cassa Mutua, del Fondo Pensione, della LTC;
- m) Perdere la base di calcolo definita nel contratto per il TFR;
- n) Perdere la regolazione per accedere al part-time;



- o) Perdere il diritto ad essere reintegrato in caso di licenziamento illegittimo;
- p) E molto altro....

IL 2 MARZO **SCIOPERIAMO** TUTTI QUANTI PER DIFENDERE IL NOSTRO CONTRATTO E IL NOSTRO FUTURO

[Volantino](#)

[Volantino](#)