Con sentenza n. 3121/2015, la Corte di Cassazione ha affermato che, indipendentemente dal particolare regime lavorativo, anche per i dirigenti è necessaria la presenza di una motivazione che evidenzi la lesione al vincolo fiduciario in caso di licenziamento.
Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 3121 del 17/02/2015
(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena – Dottrina per il Lavoro)