By: Andrea – CC BY 2.0

Chiuso il capitolo Condizioni Finanziarie dei Dipendenti. Sottoscritta una Intesa di Percorso per arrivare entro il 30 Giugno a un Corpo Normativo Unitario di Gruppo.

Continuano gli incontri settimanali a Verona. Dopo aver chiuso la partita sulle Condizioni Finanziarie ai Dipendenti, il 13 maggio è stata sottoscritta una **Intesa di Percorso** finalizzata alla sottoscrizione entro il 30 giugno di un Corpo Normativo Unitario di Gruppo. Come già scritto nel precedente numero di Lavori in Corso, i possibili (o probabili) futuri scenari impongono di arrivare ad una soluzione consolidata nei trattamenti e nelle armonizzazioni.

Il confronto è ancora nella fase esplorativa e le parti stanno presentando le rispettive posizioni riguardo gli argomenti concordati, che come già in parte annunciato sono i seguenti:

- **Mobilità**, da integrare con l'accordo dell'ex Creberg in scadenza;
- **Armonizzazioni**: provvidenze per lavoratori e figli studenti, premi di laurea, emolumenti per figli a carico, destinazione delle eccedenze di cassa, indennità di servizio, automatismi;
- **Part Time**, in scadenza a fine anno;
- **Distacchi e diritti di rientro**, anche questi in scadenza a fine 2015;
- **Costo medio del personale**, **Quadri Direttivi** e **VAP**;
- **Inquadramenti della Rete**, con alcune differenze (nei percorsi) nell'ex Creberg da armonizzare e figure da normare ex novo: Specialista Bancassicurazione, Addetto Segreteria Crediti, Andamentale Crediti, Referente Credito Problematico, ORM, Gestore Corporate Agricoltura (Green) e Addetto Sviluppo Estero;
- **CIA di SGS**, in scadenza il 30 giugno prossimo.I lavori riprenderanno la prossima settimana e come di consueto vi terremo informati.

2015.05.29 Lavori in Corso 45