



By: [Bradley Gordon](#) - [CC BY 2.0](#)

L'erogazione **una tantum** per mille Colleghi (il **3,85%** della popolazione lavorativa) ha sicuramente scontentato gli altri 25mila (il **96,15%**) che pure hanno contribuito alla tenuta ed al rilancio della Banca.

Senza nulla togliere a chi si è guadagnato il beneficio, restano i **sacrifici** che ancora per quest'anno tutti i 26mila Dipendenti sono chiamati a fare (giornate di solidarietà e penalizzazione sul tfr) e resta, soprattutto, l'amarezza di constatare che la **"squadra"** vale solo per prendersi gli oneri, mentre gli onori sono riservati a pochi, con criteri di assegnazione opachi e del tutto arbitrari.

Inoltre, molti dei 26mila Dipendenti che ogni giorno ce la mettono tutta per raggiungere iperbolici budget - nonostante disturbanti ed ossessive pressioni commerciali - hanno avuto una valutazione di parziale adeguatezza. Su questo **sistema valutativo iniquo** che ha di fatto operato un gigantesco ridimensionamento del giudizio, si sono fondate le **promozioni aziendali** che hanno interessato 442 Colleghi (di cui 38 nella nostra area). Apprendiamo anche - informalmente - di una **gita premio a Expo** per una manciata di colleghi scelti in tutt'Italia.

È un monte di discrezionalità quella che l'Azienda chiama, a torto, meritocrazia.

Le Segreterie

Fabi First Cisl Fisac CGIL Uilca