



Indagine sulle differenze retributive tra donne e uomini in una società finanziaria di Milano, realizzata nel corso del laboratorio "Donne in Azienda" del 24 giugno. Non si tratta di un caso isolato. Forme di segregazione persistono nelle aziende del nostro settore, a scapito delle donne e della stessa produttività aziendale. E' nostro compito segnalare simili errori nell'organizzazione del lavoro, anomalie, sviste da gestire con interventi mirati.

[Scarica documento](#)