

I recenti articoli apparsi sulla stampa locale e nazionale relativi alla disdetta del CIA di Veneto banca ci impongono alcune precisazioni:

Il contratto integrativo aziendale non è affatto scaduto nel 2006, ma è stato sottoscritto in quella data e successivamente novato con gli accordi di fusione e di armonizzazione datati 2010.

- Le penalizzazioni per i neo assunti, temporanee e non definitive, sono state fortemente volute dall'Azienda e non certo dal Sindacato, che ha però ottenuto un contenimento delle penalizzazioni in cambio delle nuove assunzioni e della garanzia delle stabilizzazioni, che sono arrivate in misura significativamente inferiore alle promesse. Tutto ciò nello spirito e per le previsioni del Piano Industriale 2011-2013 finito nel dimenticatoio.
- Le OO.SS. sono sempre state aperte al confronto e disponibili a possibili cambi di destinazione d'uso per Istituti che l'Azienda definisce "obsoleti". Non siamo mai stati disponibili invece a tagli indiscriminati del costo del lavoro mascherati da "soluzioni innovative". Obsoleti, casomai, dovrebbero essere considerati i faraonici compensi e benefits destinati ai ben definiti top manager.

A breve le OO.SS. si incontreranno in presenza dei Segretari Nazionali per valutare le opportune iniziative da intraprendere a tutela dei lavoratori e lavoratrici di Veneto Banca.

[Scarica il comunicato](#)