[callout]**Bancari ABI**[/callout]

Il CCNL prevede che ai lavoratori spetti annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative. Tali permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex festività ricorrano in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria (dal lunedì al venerdì) con diritto all'intero trattamento economico, escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con scioperi, aspettative e congedi parentali non retribuiti. Le ex festività nel 2016 cadono nei seguenti giorni:

- sabato 19 marzo – San Giuseppe
- giovedì 05 maggio – Ascensione
- giovedì 26 maggio – Corpus Domini
- mercoledì 29 giugno – SS. Pietro e Paolo (festivo per il Comune di Roma)
- venerdì 04 novembre – Unità Nazionale

Pertanto le giornate di permesso per ex festività per l'anno 2016 sono 3 per i lavoratori nel il Comune di Roma e 4 per i lavoratori in tutti gli altri Comuni.

Anche per il 2016 (e fino al 2018 come stabilito nel CCNL rinnovato il 31 marzo scorso) prosegue il contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua. Tale contributo si realizza attraverso la rinuncia, per gli appartenenti alle Aree Professionali, a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario e per i Quadri Direttivi e i Dirigenti attraverso la rinuncia ad una giornata di ex festività.

Alla luce di tutto ciò le giornate di permesso ex festività per il 2016 sono le seguenti:

- 4 per le Aree Professionali (3 se lavorano nel Comune di Roma)
- 3 per i Quadri Direttivi e i Dirigenti (2 se lavorano nel Comune di Roma)

[callout]**Appalto Assicurativo**[/callout]

Vi comunichiamo che le festività soppresse (art. 31 comma 4 del CCNL di riferimento del settore 20/11/2014) per l'anno 2016, sono le seguenti:

- 5 maggio 2016 – Ascensione (giovedì)
- 26 maggio 2016 – Corpus Domini (giovedì)
- 29 giugno 2016 – SS. Pietro e Paolo (mercoledì) esclusa la piazza di Roma (nota a verbale art. 31) per la quale la giornata è festiva in quanto S. Patrono della città

Vi ricordiamo che il CCNL prevede che le lavoratrici ed i lavoratori delle Agenzie assicurative in gestione libera, per le tre giornate elencate, comunichino all'Agente se, per l'anno di riferimento (2016), scelgono di recuperare le stesse sotto forma di "riposo compensativo" (i riposi possono anche essere fruiti ad ore e vengono di solito evidenziati nella busta paga alla voce "permessi" o "permessi ex festività"), oppure il pagamento delle stesse mediante riconoscimento di una indennità sostitutiva che va ad aggiungersi alla retribuzione ordinaria.

Il sistema di calcolo da adottare (art. 31 comma 7) per determinare la retribuzione aggiuntiva spettante per ciascuno di questi giorni è il seguente: retribuzione annuale lorda/250

La giornata di festività soppressa del 19 marzo 2016, essendo cadente in giornata di sabato (art. 31 comma 8) non dà luogo a retribuzione mensile aggiuntiva, né ad ulteriori giornate di ferie sostitutive, fatte salve le condizioni di miglior favore presenti nelle agenzie.

La giornata di festività soppressa del 4 novembre 2016, invece (art. 31 comma 5), non dà luogo a riposo compensativo ma è solo da retribuire, ed il sistema di calcolo per determinarne la retribuzione aggiuntiva è il medesimo sopra evidenziato.

[callout]**Settore Assicurativo ANIA**[/callout]

FESTIVITA' SOPPRESSE: QUATTRO GIORNI

- 5 maggio (Ascensione)
- 25 maggio (Corpus Domini)
- 29 giugno (SS. Pietro e Paolo)
- 4 novembre (Unità Nazionale)

Per il 2016 le giornate di ex festività sono quattro (4) e sono riconosciute perché cadenti in un giorno lavorativo compreso tra il lunedì e il venerdì. Ricordiamo che, per fruire interamente delle festività soppresse, occorre per i giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico. Non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti.

SANTO PATRONO: La ricorrenza del Santo Patrono, é considerato giorno festivo in ciascuna piazza di lavoro. Quest'anno per la piazza di Roma il 29 giugno, cade di mercoledì.

SEMIFESTIVITA': Sono considerati giorni semifestivi il 2 novembre, il 24 dicembre e il 31 dicembre.

PART – TIME: Nelle giornate semifestive i Lavoratori part-time osserveranno l'orario di entrata previsto dal contratto individuale, mentre quello di uscita sarà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time.