

Nel sito www.youwelfare.it accessibile direttamente dal portale aziendale o anche da casa, dal 25 gennaio scorso è possibile effettuare la scelta per la destinazione dei 58,62 Euro, quota parte dell'erogazione aziendale (uguale per tutti) a favore del conto welfare prevista dagli accordi sindacali di Gruppo. Tale importo, già accreditato sul conto YouWelfare di ciascun dipendente, può essere utilizzato negli usuali ambiti:

- Previdenza integrativa
- Assistenza sanitaria (storno costo polizza)
- ASA
- Educazione e istruzione (Spese scolastiche, Asilo Nido, Campus Extra Scolastici, Soggiorni-studio all'estero, Corsi di lingua straniera)

Attenzione però alla tempistica; sono previste finestre temporali differenti a seconda della scelta per la quale si intende optare:

- Previdenza integrativa: dal 25 gennaio al 31 maggio 2016
- Assistenza sanitaria: dal 25 gennaio al 31 maggio 2016
- ASA: dal 25 gennaio al 29 febbraio 2016
- Educazione e istruzione: dal 25 gennaio al 31 maggio 2016

Decorso il 31 maggio senza che il dipendente abbia effettuato alcuna scelta, i 58,62 Euro verranno accreditati direttamente sulla posizione ASA del dipendente, o nello zainetto pensionistico in caso di non iscrizione ad alcuna forma di assistenza di Gruppo. In caso di non iscrizione nemmeno ad alcuna forma previdenziale di Gruppo, l'erogazione del dipendente verrà persa.

Verona, 28 gennaio 2016

Fisac-CGIL Gruppo Banco Popolare

[comunicato](#)