



nostro 3° numero della Newsletter, come già preannunciato nelle edizioni precedenti, illustra un'altra indagine realizzata a Milano nel corso del **Laboratorio "Donne in Azienda"**. In questo caso il gruppo di lavoro è composto dalle compagne Rossana La Motta dell'agenzia broker Marsh, Agnese Marrazzo di BCC Factoring e Simonetta Melotti del Gruppo UBI, con la supervisione di Maria La Salandra, esperta di politiche di genere. L'obiettivo di quest'indagine è verificare se le donne sono segregate in alcuni livelli di inquadramento o se godono di pari opportunità di carriera in **un'azienda bancaria di Milano** scelta come caso di studio.

I dati utili per indagare sulle differenze di carriera tra donne e uomini nelle imprese, sono reperibili **nelle tabelle n. 2 e 4 dei rapporti biennali** sulla situazione del personale maschile e femminile. Ricordiamo che tutte le Aziende con oltre 100 dipendenti devono compilarli on line ogni 2 anni e che gli ultimi rapporti redatti sono stati consegnati il 30 aprile del 2014 alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle Consigliere di Parità regionali, come da **articolo n.46 del Codice delle Pari Opportunità**.

[Punti di Svista 1-2016](#)