Nella giornata del primo marzo abbiamo incontrato l'impresa, rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane, per verificare le condizioni per proseguire la trattativa sul rinnovo del CIA di Gruppo.

Il confronto ha evidenziato il persistere di significative distanze fra le rispettive posizioni ma anche la disponibilità aziendale a un incremento delle risorse disponibili, seppure ancora insufficiente rispetto alle nostre aspettative.

L'azienda ha dichiarato inoltre la disponibilità ad assumere un impegno vincolante sull' applicazione del CCNL ANIA e a formalizzare la stabilizzazione effettiva delle assunzioni avvenute successivamente al Jobs Act.

Riteniamo che ci siano le condizioni per proseguire la trattativa a partire da tre aspetti fondamentali:

– respingere le pregiudiziali aziendali nel trattare gli istituti contrattuali

– perseguire un equilibrio tale da preservare e valorizzare la storia contrattuale di entrambi i Gruppi

– prevedere un budget di risorse economiche adeguato e tale da consentire l'effettiva armonizzazione dei due CIA e da soddisfare le legittime aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo, che rappresenta la seconda realtà del settore assicurativo e che ha realizzato nel corso degli ultimi anni importanti risultati economici.

Le parti si incontreranno pertanto nelle seguenti giornate:

10 – 11 Marzo
16 – 17 Marzo
22 – 23 Marzo

Seguiranno comunicazioni sulle varie fasi della trattativa.

Sedi, 2 marzo 2016.
Coordinamenti Gruppo Unipol

First CISL Fisac CGIL FNA Snfia Uilca UIL