

In data odierna si è tenuto l'incontro, ideale prosecuzione del precedente del 20 gennaio 2015, finalizzato all'analisi delle criticità presenti nelle STC.

Come in passato, le scriventi hanno rappresentato le numerose problematiche che differenziano ed accomunano tutte le STC, con particolare riferimento agli organici, alle flessibilità orarie, alle indennità, alla formazione e all'addestramento.

La Delegazione Aziendale ha manifestato la propria disponibilità ad esaminare concretamente, e senza pregiudiziali, le nostre proposte, tenendo anche conto, però, delle differenze operative e logistiche di ciascuna realtà.

L'incontro di oggi rappresenta l'apertura di un confronto serio e profondo sugli aspetti che rivengono dagli accordi del 25 ottobre 2010.

Un confronto omnicomprensivo che proseguirà a partire dall'inizio del mese di giugno.

In prima battuta, in seguito alle nostre articolate rivendicazioni, la Delegazione si è impegnata a svolgere delle riflessioni, fornendo fin d'ora risposte positive su alcune tematiche quali:

- disponibilità a ridurre a 30 minuti la pausa pranzo;
- adeguato turn over degli organici, sia con riferimento alle uscite per pensionamenti, sia riguardo ai trasferimenti in uscita;
- impegno a agevolare le richieste di trasferimento in uscita dalle STC alla scadenza del vincolo di tre anni;
- impegno a uniformare il parco dotazioni, tanto di attrezzature quanto di materiali di consumo, per tutte le STC: ad esempio, in tempi brevi, le Filiali che non ne fossero ancora fornite, verranno dotate di dispositivi livellatori per il confezionamento dei pallets; a breve sarà individuato un tipo di cuffie antirumore e ne verrà reso possibile l'acquisto alle Filiali;
- alla luce dei numerosi cambiamenti, e degli eventuali corto circuiti normativi, intervenuti nella lavorazione alle IPS, a breve verrà aggiornata la Circolare 2, anche con il contributo di personale delle STC: nel frattempo il Servizio Organizzazione rivedrà con immediatezza le norme che regolano l'inscatolamento delle balle prodotte da Filiali non STC.

La Delegazione Aziendale ha, inoltre, dichiarato disponibilità ad esaminare, nel prosieguo del negoziato, con atteggiamento positivo, le restanti richieste tra cui:

- estensione di alcune flessibilità di orario di lavoro previste dal recente accordo negoziale;
- parificazione del trattamento economico dell'indennità di sfalsamento anticipato e posticipato, precisando che, sulla base di criteri non meglio specificati, tale disponibilità non sarebbe prevista per tutte le Filiali STC;
- riconoscimento del compenso per il maneggio dei valori a tutti gli addetti alle Unità e divisioni GSP indipendentemente dall'attività svolta.

La Segreteria Nazionale FISAC-CGIL

La Segreteria Nazionale UILCA-UIL

La Segreteria Generale FALBI-CONFSAL