

Decorrenza: 01.09.16 / Scadenza : 31.12.20

☐ Durata contrattuale: da 3 a 4 anni

☐ Orario di lavoro: esteso a tutti quello di AAI. Novità: la flessibilità della pausa pranzo, minimo 30, massimo 90 minuti nella fascia dalle 12,30 alle 14,30.

☐ Asilo nido : contributo 800 €/lordi annui (massimo 1600 € per dipendente).

☐ Part Time : confermate le 9 tipologie del CIA AAI. Percentuale massima 14% del personale. Priorità a chi ha motivi di particolare gravità.

Eliminazione dell'esclusione orario PT a Funzionari e personale SC (ex CLD) Commissione paritetica per analisi di accessibilità al PT . Possibilità inserimento nuove fasce.

Per il part-time 6 ore senza intervallo, posto che la legge obbliga ad inserirlo, abbiamo concordato un intervallo di soli 10 minuti.

☐ Permessi: estesi a tutti quelli del CIA AAI. Respinta la pretesa dell'azienda di limitare i permessi per visite mediche e terapie (che restano illimitati) e quelli per visita ospedaliera a parenti che restano 4 giorni per evento, fruibili anche a ore entro i primi 10 giorni di convalescenza domiciliare.

☐ Straordinario: banca ore ridotta da 50 a 40 ore. Conteggio dello straordinario al minuto primo dopo i primi 30 minuti.

☐ PREVIDENZA INTEGRATIVA : contributo datoriale dal 6% al 6,25% dell'imponibile TFR dovuto anche in assenza di versamento da parte del dipendente. Impegno delle Fonti Istitutive a definire modalità e tempi dell'unificazione dei fondi pensione entro il 2020.

☐ Trattamento di trasferta: conferma sostanziale degli importi di AAI, con piccolo incremento del netto dovuto alle esenzioni fiscali. Rimborso del secondo pasto in caso di rientro a casa oltre le ore 21 autocertificato. Nel dettaglio (importi per ciascun pasto) :

Piè di lista: 40€/80€, per l'area professionale "A" illimitato.

Diaria Italia : 29€/29€ - Estero 40€/40€

Diaria "area professionale A" Italia: 34€/34€ - Estero 50€/45€

Rimborso chilometrico interni 0,71€, esterni 0,58€.

Parcheggio esterni: all'anno 1200 €, per la Distribuzione 3000 €.

Rimborso spese chilometriche e pedaggi, ovvero taxi eccezionalmente per Roma anche all'interno del comune sede di lavoro, previa autorizzazione.

☐ PARTE ECONOMICA

Respinta la pretesa aziendale di annullare il PAP FISSO ed eliminare le CLASSI di ANZIANITA' che anzi sono state REINTRODOTTE in AMPS !!!

PAP variabile (settembre) : 2000 € al IV livello, 7° classe.

Erogabile anche in welfare nei limiti della Legge di Stabilità 2016 (R<50.000 €) PAP Garantito (mensilizzato) : 3150 € al IV livello, 7° classe. ADP non assorbibile (mensilizzato) : 1496 € AAI al IV livello, 7° classe. ovvero 1500 € AMPS al IV livello, 7° classe. Versamento in conto Welfare: All'anno 350 €, ovvero 700 € per area professionale "A". Per chi usa i beni e servizi del welfare l'azienda integra le cifre di cui sopra di un 20% che si somma a tali importi. Per il primo anno l'azienda integra gli importi di cui sopra di 300 €. Per chi non vuole/non può utilizzare i servizi welfare o li usa solo in parte, il residuo viene versato sul FP (detratti i contributi) oppure riportato all'anno successivo e, qualora ancora non utilizzato, versato definitivamente sul FP. Quindi nessuno lo perde. ☐ BUONO PASTO : 7 € anche al venerdì e anche ai Part Time. Ove possibile verrà introdotto il ticket elettronico con i benefici di legge (risparmio fiscale di circa 200 € all'anno). ☐ Tutele sindacali: in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, in occasione di incontri sindacali l'azienda considererà in "missione"



fino al massimo di 6 RSA per sigla. □ Chiusure aziendali: giornata del 24/12 riconosciute 4 ore di permesso straordinario
[Nota](#)