In data 16 giugno sono proseguiti gli incontri aziendali sulla riorganizzazione delle zone e filiali, 4° incontro.

L'Azienda a seguito delle richieste sindacali si è presentata con una proposta "migliorativa" rispetto le precedenti, ma sempre peggiorativa rispetto le disposizioni contrattuali relative ad Inquadramenti, diarie e trasferte.

Senza entrare nei dettagli tecnico-numerici oggetto del confronto, abbiamo rilevato che l'Azienda ha continuato a perseguire **l'obiettivo di risparmiare il più possibile sui costi del personale**, che identifica principalmente nelle voci inquadramenti, trasferte e rimborsi chilometrici.

Allo scopo ha anche posto esempi di *altre situazioni aziendali* ove si è pervenuti ad accordi in deroga al CCNL e CIA in tali materie, dimenticando che sono sempre derivati da *situazioni di crisi economiche con esuberi di personale*, che non corrispondono alla situazione Cassa di Risparmio di Ravenna, come da dichiarazioni ufficiali su quotidiani e riviste di finanza relativamente a bilanci e situazione economica

Come più volte espresso negli incontri, a giudizio della scrivente O.S., occorrerebbe invece **maggiore attenzione sull'incremento delle altre spese amministrative** che nell'ultimo anno hanno avuto una progressione 5 volte superiore agli anni precedenti, producendo anche effetti negativi sulla definizione del premio aziendale.

continua leggere: FISAC CASSA procedura riorganizzazione chi doveva farsene carico 170616