

In data 16 giugno sono proseguiti gli incontri aziendali sulla riorganizzazione delle zone e filiali, 4° incontro.

L'Azienda a seguito delle richieste sindacali si è presentata con una proposta "migliorativa" rispetto le precedenti, ma sempre peggiorativa rispetto le disposizioni contrattuali relative ad Inquadramenti, diarie e trasferte.

Senza entrare nei dettagli tecnico-numeriche oggetto del confronto, abbiamo rilevato che l'Azienda ha continuato a perseguire **l'obiettivo di risparmiare il più possibile sui costi del personale**, che identifica principalmente nelle voci inquadramenti, trasferte e rimborsi chilometrici.

Allo scopo ha anche posto esempi di *altre situazioni aziendali* ove si è pervenuti ad accordi in deroga al CCNL e CIA in tali materie, dimenticando che sono sempre derivati da situazioni di crisi economiche con esuberi di personale, che non corrispondono alla situazione Cassa di Risparmio di Ravenna, come da dichiarazioni ufficiali su quotidiani e riviste di finanza relativamente a bilanci e situazione economica

Come più volte espresso negli incontri, a giudizio della scrivente O.S., occorrerebbe invece **maggiore attenzione sull'incremento delle altre spese amministrative** che nell'ultimo anno hanno avuto una progressione 5 volte superiore agli anni precedenti, producendo anche effetti negativi sulla definizione del premio aziendale.

[continua leggere: FISAC CASSA procedura riorganizzazione chi doveva farsene carico 170616](#)