

Nella giornata di ieri è stato definito il premio aziendale 2015 che sarà erogato nel mese di agosto.

L'accordo contiene alcuni elementi di novità derivanti dalle modifiche legislative intervenute in tema di tassazione ridotta e aumento delle possibilità di ricorso al welfare.

L'azienda ha avviato la trattativa rimarcando la flessione della somma degli indicatori di bilancio "UOCLI al netto delle componenti non ricorrenti" delle banche rete in utile (adottato dal gruppo come elemento di calcolo per UBI e UBISS): -15,57% rispetto al 2014).

Il confronto fra le Parti ha portato alla definizione di un premio aziendale che nei fatti ha modificato l'impostazione iniziale.

Gli importi (diversificati a seconda dell'opzione scelta) stabiliti dall'accordo sono i seguenti:

- per l'opzione cash e l'azionariato diffuso: 900\*
- per l'opzione welfare: 1.050\*

\*riferito al livello medio del 3A3L

Lo scorso anno l'importo stabilito per entrambe le opzioni era stato di € 1.025. La scelta circa la destinazione del premio andrà comunicata entro il 30/11/2016 (in caso di mancata scelta l'importo sarà destinato al fondo pensione a cui si è iscritti).

[Ubi Ubiss Comunicato Premio Aziendale](#)