

In data 13/9 si è svolto l'incontro di prosecuzione sul CIA.

L'Azienda continua a presentare la linea già illustrata nei nostri precedenti comunicati che prevede un Contratto aziendale più contenuto in tema di costi per le materie che riguardano la generalità dei dipendenti : **premio di produttività, inquadramenti, indennità reggenza e varie, trasferte.**

Ancora non si intravedono aspetti di disponibilità aziendale tesi ad accogliere le richieste sindacali.

Materie quali il premio di produttività e le indennità di reggenza, ad esempio, sono lontane non solo dalle richieste sindacali ma anche dalle attuali erogazioni economiche.

L'azienda vorrebbe modificare i criteri di calcolo del **VAP** applicando una formula complessa che abbiamo già analizzato, e che a ns. avviso ha un andamento molto discontinuo rispetto l' attuale.

In tal modo **non vi sarebbe alcuna garanzia sul mantenimento dei valori economici netti conseguiti in passato**, al di là di formulazioni varie che comprendano welfare od altro.

Relativamente agli **inquadramenti** non si rileva allo stato nessun miglioramento (ad es. niente per i Vice reggenti... ?)

Sulle **normative di natura sociale** ancora non si evidenziano attenzioni da parte aziendale, con chiusure incomprensibili ad esempio sulla **flessibilità dei Quadri** (con gestione forse unica in tutto il settore).

Riguardo la nostra richiesta in Piattaforma relativa ai **trasferimenti**, con opportunità del singolo lavoratore di optare tra gabbia chilometrica e pendolarismo, nessuna vera apertura.

Ad ogni modo per avere il quadro completo della posizione aziendale rimangono **ancora non trattate** le materie: Polizza sanitaria, previdenza, condizioni dipendenti, assunzioni.

*Riteniamo che le **aspettative dei lavoratori in Cassa, e il nostro impegno sarà di rappresentarle**, siano che il Contratto Aziendale preveda maggiori "recuperi" normativi ed economici rispetto quanto sinora proposto, ancor più stante*



l'attuale situazione economica aziendale, sempre ai vertici delle stime pubbliche di organi specializzati.

Il prossimo incontro è stato calendarizzato a fine settimana.

Ravenna, 13 settembre 2016

COORD.TO RRSSAA FISAC/CGIL

CASSA RISPARMIO RAVENNA SPA

[FISAC CASSA incontro CIA 13092016](#)