

Sottoscritti in data odierna, dopo una serrata trattativa iniziata nei mesi scorsi, tre importanti accordi come di seguito elencati. **140 EURO: PREMIO SPECIALE IN WELFARE 2016** Verbale di accordo che definisce l'attribuzione di un Premio con finalità sociali di 140 euro, uguale per tutti, a disposizione nella posizione personale welfare entro il mese di ottobre 2016. I beneficiari saranno tutti i dipendenti in servizio alla data del 31.12.2015 e alla data odierna, come riconoscimento dell'impegno straordinario del personale al raggiungimento dei risultati di bilancio. **PIANO WELFARE PER SEMPRE** Verbale di accordo che introduce un "Piano Welfare", che prevede l'erogazione di una combinazione tra beni, servizi e utilità. Il valore del piano sarà parametrato all'anzianità di percezione della retribuzione BPER e all'inquadramento maturati con decorrenza nella mensilità di dicembre 2016, come da tabella allegata all'accordo e messo a disposizione in due tranches semestrali a partire da luglio 2017. Tale "Piano Welfare" verrà corrisposto al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016 per l'intera durata della vita lavorativa. **FIRMATO ACCORDO PER LA CRISTALLIZZAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI** Verbale di accordo che sancisce la trasformazione definitiva della Partecipazione agli Utili in parte fissa dello stipendio. Con grande soddisfazione, abbiamo definito i criteri di fruizione: verrà erogato un importo fisso di 3,20 euro, moltiplicato per i punti in possesso con decorrenza al 31/12/2016. L'importo verrà consolidato ed erogato suddiviso in 12 mensilità sotto forma di assegno ad personam individuale non assorbibile a partire da gennaio 2017. Considerata l'importanza e la portata di questi due ultimi accordi, verranno convocate le assemblee dei lavoratori che dovranno ratificarne il contenuto. Verrà diramato a breve il calendario con un prossimo comunicato.

[Comunicato Unitario 3 accordi](#)