

Si è appena concluso l'incontro della FTBCC con FIRST/CISL e FISAC/CGIL, sul Premio di Risultato (PDR) 2016, relativo all'esercizio 2015, che andrà in pagamento con la busta paga di novembre.

Il confronto, iniziato nella primissima mattinata di stamani, ha portato al conseguimento di un risultato a oggi unico a livello nazionale:

- nessuna penalizzazione rispetto al 2015: FTBCC ha rinunciato alla richiesta avanzata di decurtazione di un ulteriore 10%, rispetto al 15% già fatto nel 2015. Contrariamente a quanto stabilito in tutti gli accordi per il PDR sottoscritti fino a oggi nelle altre regioni, il meccanismo di calcolo rimane lo stesso dello scorso anno, senza ulteriori "sconti";
- welfare collegato al PDR: è stata accolta la nostra proposta di dare la possibilità a ciascun lavoratore di scegliere di destinare tutto o una parte del PDR a rimborsi come indicati nel testo dell'accordo (questa opportunità è destinata a coloro che percepiscono fino a 50.000 € di reddito annuo e per un importo massimo di 2.000 €);
- meccanismi correttivi: sono stati introdotti dei sistemi tesi a inibire alcuni effetti di "distorsione contabile", riscontrati in alcune BCC.

[Verbale di accordo PDR 2015 Toscana pdf](#)

[Scarica il comunicato](#)

Photo by [josemiguels](#) (Pixabay)