



L'analisi dei compensi 2015, corrisposti ai top managers dei gruppi assicurativi quotati, conferma l'esistenza di politiche remunerative differenziate, in un contesto generale in cui l'IVASS è impegnata a monitorare la stretta data su bonus e dividendi, allo scopo di preservare l'adeguatezza patrimoniale attuale e prospettica dei singoli gruppi.

[Scarica il comunicato](#)