

In data Venerdì 17 Febbraio, l'Amministratore Delegato Paolo Bertoluzzo ha esposto alle OO.SS. il fatidico e anelato Piano Industriale. Nella medesima giornata, l'Azienda ha consegnato un'informativa che prevede **383 esuberi**, di cui 40 riassorbibili nelle medesime aree operative, che per vostra comodità riassumiamo di seguito:

### ICBPI

- Business Unit Payment & ATM: 27 risorse entro la fine del 2017 e 11 entro la fine del 2018
- CIO - Chief Information Officer: 30 risorse entro il 2017
- CFO - Chief Financial Officer: 29 risorse entro la fine del 2017 e 4 entro la fine del 2018
- CAO - Chief Administrative Officer: 27 risorse entro la fine del 2017 e 5 entro la fine del 2018
- C&EA - Corporate & External Affairs: 11 risorse entro la fine del 2017
- Securities Services: 27 risorse entro la fine del 2017 e 7 entro la fine del 2018

### Cartasì

- Commercial: 20 risorse entro la fine del 2017
- Business Unit Issuing: 8 risorse entro la fine del 2017
- Business Unit Merchant Services: 7 risorse entro la fine del 2017
- Business Development: 5 risorse entro il 2017
- Operations: 46 risorse entro la fine del 2017 e 52 entro la fine del 2018

### Helpline

- 23 risorse entro la fine del 2017

### Oasi

- 4 risorse

### **Le conseguenze del Piano Industriale, così come sono state presentate, non sono condivisibili.**

Non riteniamo sia un programma applicabile ad un'Azienda florida ed in utile con un patrimonio umano e professionale di quasi 1900 lavoratori.

**Le OO.SS. non accettano gli "esuberi" indicati** e non condividono tale informativa basata su enunciati che, se letti in profondità potrebbero risultare offensivi, quali ad esempio "...l'emergere da un lato di esuberi di personale non adeguato alle esigenze e non in grado di essere riqualificato, sia per i tempi che per le profonde differenze di professionalità richieste, e dall'altro la necessità di procedere a reclutare sul mercato tali nuove competenze."

Nonostante questa premessa le OO.SS. incontreranno l'Azienda Venerdì 24 Febbraio, certi di poter iniziare un percorso serio e rispettoso dei lavoratori, che sia coerente con i punti della Piattaforma approvata durante il percorso assembleare, e che tuteli sia i colleghi che lasceranno volontariamente il Gruppo, sia i colleghi che continueranno a contribuire al futuro di questa Azienda con le attuali professionalità e quelle che si formeranno con la dovuta riqualificazione.

Le OO.SS. del Gruppo ICBPI, come sempre, vi terranno aggiornati sugli sviluppi e saranno definiti urgenti percorsi assembleari calendarizzabili in seguito all'incontro del 24 febbraio.

Milano, 20 febbraio 2017 Le OO.SS. del Gruppo ICBPI



ICBPI: esuberi inadeguati e non riqualificabili!

[Scarica il comunicato](#)