Nell'ambito degli impegni presi dalle Parti (OO.SS. unitarie ed UniCredit) con il "Protocollo sulle pro- spettive di rilancio connesse al Piano Strategico 2018" del 28.06.2014, per un'urgente rivisitazione complessiva del sistema di welfare di Gruppo, secondo principi e soluzioni che consentano di:

- continuare ad assicurare adeguati livelli di protezione a tutti i/le dipendenti;
- garantendo, nel tempo, la necessaria sostenibilità degli stessi;
- garantendo l'equità distributiva,

la realizzazione del "sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei/lle dipendenti (Aree Pro- fessionali e Q.D.) morti in servizio" costituisce senza dubbio un valido esempio di utilizzo dei risparmi derivanti dalla semplificazione del sistema di welfare di Gruppo, in una logica di suo rafforzamento, se- condo principi volti ad un migliore equilibrio tra i Lavoratori/Lavoratrici.

Approfondimento n.4 sulle tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti