

La scorsa notte è stata raggiunta l'intesa per i premi aziendali in Bper Banca. I premi saranno: □ VAP, di 1.000 euro medi, che sarà pagato nel mese di luglio; □ Premio di risultato, di importo congruo, che verrà erogato nel mese di maggio. Sempre a maggio verrà effettuato il conguaglio sull'acconto di partecipazione agli utili di febbraio. Entrambe le somme potranno essere inserite nel piano Welfare con un incremento di valore pari al 10%, o monetizzate beneficiando della tassazione agevolata per premi di produttività (per redditi inferiori a 80.000 euro e per una cifra massima di 3.000 euro). La comunicazione degli importi relativi alle due erogazioni sarà trasmessa appena avremo sottoscritto gli accordi definitivi. Dopo la trasformazione in Spa e con un utile di bilancio, gravato da poste straordinarie negative, inferiore al 2015, riteniamo di avere raggiunto, in seguito ad una difficile e lunga trattativa, un buon risultato. Crediamo che questo obiettivo sia stato raggiunto grazie al sostegno dei lavoratori alle Organizzazioni Sindacali e all'impegno straordinario di tutti i colleghi in un contesto sempre più difficile e con strumenti lavorativi non sempre efficienti. Vi informiamo infine che giovedì 13 aprile, dopo gli incontri di gruppo già calendarizzati su footprint e pendolarismo, ci verrà presentato il progetto MBO sulla Rete, Semicentro e Private. Modena, 7 aprile 2017

[volantino premi aziendali 07 04 2017](#)