Martedì 11 Aprile si è tenuto l'incontro tra il nuovo Direttore Operativo Alessandro Faienza e le OO.SS. della DTM di Livorno, alla presenza anche del GRU della DTM di Livorno Ilaria Centi e del coordinatore dei GRU Direttore Antonio Sciumbata.
Inizialmente, il Dir. Faienza ha dato un'informativa rispetto all'organizzazione della nuova Area Toscana, che vedrà le Direzioni dei comparti Retail e Private a Firenze e la Direzione del comparto Corporate, Estero e Coordinamento e Controllo a Siena. E' stato nominato, in aggiunta ai 12 già presenti, un ulteriore GRU, Franco Badiali che gestirà le risorse presenti in queste nuove sedi e negli uffici decentrati di Area Territoriale.
Questa nuova organizzazione non dovrebbe comportare un'eccessiva mobilità di personale e speriamo che la presenza di un' unica area consenta di facilitare i trasferimenti tra province con alta concentrazione di domande (considerando la presenza, in particolare nel nostro territorio, di molte domande in uscita verso la provincia di Grosseto) mantenendo, nello stesso tempo, criteri obiettivi e trasparenti nella gestione degli spostamenti.
Per quanto riguarda l'accordo sulla Formazione 2017, siglato a livello centrale, tra gli aspetti più importanti, ci è stato confermato che l'azienda dovrà mettere in condizione ogni collega di poter effettuare i corsi in ambiente protetto per almeno 7,5 ore annue e che, per i colleghi part-time, i corsi saranno programmati su più giornate in modo da permettere il normale rispetto dell'orario di lavoro. É prevista anche un'implementazione dei corsi in aula a livello territoriale e, per alcuni titolari, la partecipazione a corsi specifici sul credito che prevedono affiancamenti per un lungo periodo di tempo (3 mesi).
Sono state in seguito rappresentate al Dir. Faienza le principali criticità presenti, al momento, nella nostra DTM a cominciare dalle problematiche relative all'aumento dei carichi di lavoro durante il periodo estivo in alcune filiali della costa e, soprattutto, nelle filiali dell'Isola d'Elba che quest'anno scontano anche alcuni problemi nella gestione delle Tesorerie. Ovviamente la richiesta è stata quella di reperire, come sempre, alcune risorse stagionali per affrontare al meglio la stagione estiva.
Infine, nel condividere pienamente l'impostazione espressa al suo insediamento anche dal nuovo Capo Area Dir. Bai, in merito ad una gestione delle risorse che sia sempre basata sul rispetto della dignità di ogni lavoratrice e lavoratore e che eviti inopportune e controproducenti forzature, dobbiamo constatare, purtroppo, come troppo spesso, a certi livelli della filiera commerciale, queste indicazioni siano disattese. Per questo auspichiamo di poter incontrare presto il Dir. Bai per poter chiarire, anche con lui, questi aspetti che, sicuramente, non contribuiscono a creare un clima lavorativo proficuo e funzionale ad una corretta attività commerciale.
Livorno, 12 Aprile 2017
Le RSA DTM Livorno
FABI / FIRST-CISL / FISAC-CGIL /UILCA-UIL

Photo by SergioBarbieri