

In data 17 maggio 2017, i coordinatori delle RSA del Gruppo Generali si sono incontrati con l'Azienda per definire quanto segue.

Premesso che:

- nel CIA del 29/12/2015 era stato stabilito che le parti si sarebbero incontrate nella seconda metà del 2016 per rivedere il meccanismo dell' Erogazione Aziendale Variabile;
- il citato CIA, scaduto il 31.12.2016, è stato disdettato dal Gruppo Generali;
- in ragione anche della concomitanza con le trattative per il CCNL, non è stato possibile iniziare la citata negoziazione.

Dichiarazioni delle parti:

- il Gruppo ha reso noto alle OOSS le linee guida cui si ispirerà nel rinnovo contrattuale, in un'ottica di forte attenzione alla sostenibilità dei costi e miglior utilizzo possibile delle facoltà consentite dalla normativa in tema di welfare e flexible benefits; che ha anche reso noto di aver intenzione di proporre la definizione del nuovo elemento economico aziendale variabile su basi di produttività e redditività con percentuali diversificate in base a Gruppo, azienda di appartenenza, singola risorsa;
- le OOSS formuleranno le proprie valutazioni e controproposte attraverso la presentazione della piattaforma.

Tutto ciò premesso:

1. le parti si impegnano ad iniziare nel più breve tempo possibile e nell'ambito del rinnovo del CIA la negoziazione del nuovo elemento economico aziendale variabile, con l'obiettivo di definire la nuova formula entro settembre 2017;
2. con la mensilità di maggio 2017, verrà erogata a titolo di anticipo rinnovo CIA una somma determinata in base alla tabella allegata, secondo i criteri (inquadramento, presenza, part time) come già previsti dal CIA 29.12.2015.
3. le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione di cui al punto 2 è da considerarsi parte del rinnovando CIA.

[- scarica il verbale d'incontro](#)

[- scarica il comunicato unitario](#)