

Con la nota 1015687 del 21.08.2017 l'Amministrazione ha (finalmente) dato delle linee guida piuttosto chiare rispetto alla tanto vituperata materia delle flessibilità orarie e dei regimi particolari.

Questa O.S., ritiene l'intervento tanto doveroso quanto utile per dare un indirizzo univoco a tutta la Banca rispetto anche alla filosofia sottostante i nuovi orari di lavoro, in quanto si tratta di un istituto normativo che "favorisce una migliore conciliazione vita-lavoro".

Per un'Istituzione come la nostra la materia ha rappresentato e rappresenta una "novità" importante visto i reiterati atteggiamenti retrivi registrati in passato in molte strutture della Banca per i quali hanno fatto le spese, talvolta, colleghi con problemi familiari o personali.

Atteggiamenti retrivi, appunto, che spesso hanno finito per premiare solo e soltanto coloro che fornivano prestazioni in orario straordinario, riducendo i tempi di vita a questioni secondarie. Adesso, visto la nota della Banca, non può più essere così.

Questo modo "più moderno" di vivere il rapporto tra tempi di vita e tempi di lavoro deve essere ancora ben strutturato, anche attraverso **un deciso cambiamento culturale in coloro che sono chiamati a gestire le strutture della Banca.**

In proposito, si richiamano alcune indicazioni più in dettaglio fornite dall'Amministrazione, con la nota sopra citata, che trovano la piena condivisione della Fisac Cgil:

- organizzare, in un'ottica di inclusività, gli incontri periodici e le riunioni **tenendo conto** degli orari particolari e degli orari *part-time* osservati dai collaboratori;
- garantire ai colleghi che fruiscono di forme orarie particolari **le stesse opportunità** in materia di formazione e di incarichi anche fuori sede;
- diversificare le tipologie di attività dei collaboratori **anche al fine di facilitare, in prospettiva**, l'accesso a tali istituti grazie a una maggiore condivisione di conoscenze e competenze che garantiscano un più efficace presidio delle esigenze operative.

Tenuto conto di quanto precede, si fa appello a tutti i colleghi affinché si facciano parte attiva nel verificare il pieno rispetto di queste linee operative – **segnalando al sindacato ogni atteggiamento non rispettoso della normativa** – la cui applicazione può solo che determinare un deciso miglioramento del clima lavorativo.

Roma, 25 agosto 2017

La Segreteria Nazionale

[Scarica il volantino](#)