

**PREMIO DI RISULTATO 2017 - WELFARE
VERBALE DI ACCORDO**

Cuneo, 12 settembre 2017

Tra

- **La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo del Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria (FederPiemonte)**, rappresentata dalla Commissione Sindacale Regionale (Alberto OSEDA, Claudio OLIVERO e Gianfranco CAPELLO) con l'assistenza della Direzione

e

- **La Federazione Autonoma Bancari Italiani (FABI)**, rappresentata dai sigg.:
Raffaele Guerra, Valter Pitaccolo, Federica Gerbaudo;
- **La Federazione Italiana Bancari e Assicurativi (FIRST – CISL)**, rappresentata dal sig.:
Alberto Giordano, Nicola Craveri, Maurizio Maffei;
- **La Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (FISAC-CGIL)** rappresentata dal sig.:
Mauro Verra;
- **La Uil Credito e Assicurazioni (UILCA)** rappresentata dal sig.:
Giovanni Ventura;

VISTI

L'art. 1, commi 182,186,187,188,189,190,191 della legge 28 dicembre 2015, nr. 208, l'art. 51 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, nr. 81, l'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, nr. 151;

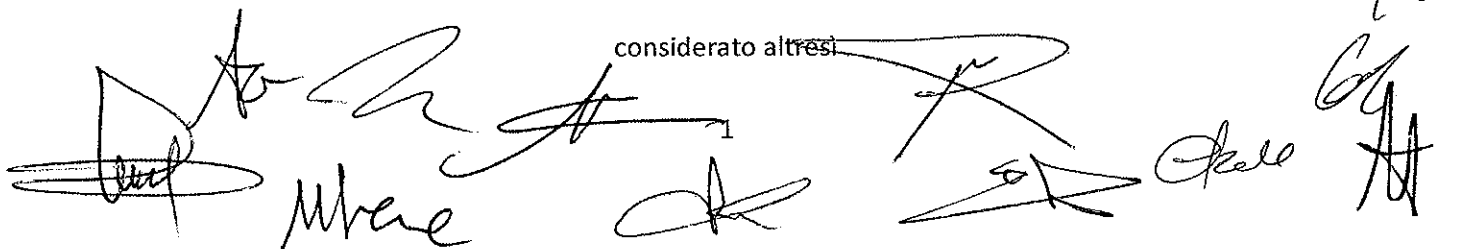
l'art. 55 della legge 21 giugno 2017, nr. 96 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge nr. 50/2017, e dell'art. 1, commi 160-164, della Legge 11 dicembre 2016, nr. 232;

il verbale di Accordo 05 settembre 2016 tra la FederPiemonte e le OO.SS.

PREMESSO CHE

- Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, nr. 208 in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del Decreto Legislativo nr. 81 del 2015;
- Con la circolare nr. 28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182,189 e 190 della legge nr. 208 del 2015;

considerato altresì



- che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici correlati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo delle imprese nonché per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori che hanno la possibilità di beneficiare della detassazione in virtù della legge di stabilità;
- che il Premio di Risultato (P.D.R.) è calcolato con i criteri di cui al C.I.R. 18-12-2013 e rispetta i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione come previsti dall'art. 1, commi 182-189 della legge nr. 208 del 28/12/2015, del DM 25 marzo 2016 e ripresi dalla Circolare nr. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate

si conviene quanto segue:

viene approvata la tabella di calcolo del Premio di Risultato 2017 erogato ai quadri direttivi e al personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo del Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria, della Servizi Bancari Associati e della Federazione Piemonte Valle d'Aosta e Liguria.

Con riferimento all'accordo sul Welfare siglato in data 05 settembre 2016, si prende atto dell'aumento dei limiti previsti dai massimali della normativa fiscale ad oggi equivalenti ad un reddito imponibile IRPEF dell'anno precedente non superiore a euro **80.000,00 (ottantamila)** e fino alla somma massima di **3.000,00 (tremila)** euro annui.

Per consentire la gestione operativa dell'accordo di Welfare e tenuto conto della data ultima di possibilità di usufruire dei contenuti del Piano di Welfare (20 novembre), si conviene quanto segue:

nel mese di novembre 2017 verrà erogata – *per i dipendenti con un reddito imponibile IRPEF 2016 inferiore a 80.000€* - la differenza tra il P.D.R. spettante da ciascun dipendente e il limite massimo opzionato di Welfare – fino al massimo di 3.000€ (es. dipendente con P.D.R. pari a 3.600€ il quale abbia opzionato 1.500€ in Welfare, verrà erogata la somma di 2.100€);

Per i dipendenti *con un reddito imponibile IRPEF 2016 superiore a 80.000€* e per coloro che non abbiamo opzionato importi in Welfare, nel mese di novembre verrà erogato l'intero P.D.R..

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti condividono l'opportunità di applicare quanto previsto dalla nuova normativa vigente in merito alla possibilità di utilizzare le somme del P.D.R. in Welfare.

I lavoratori interessati dovranno comunicare al Servizio del Personale della propria Azienda la volontà di utilizzare il P.D.R., o parte di esso, (sempre fino a concorrenza di 3.000 €) in Welfare secondo le modalità operative di volta in volta comunicate.

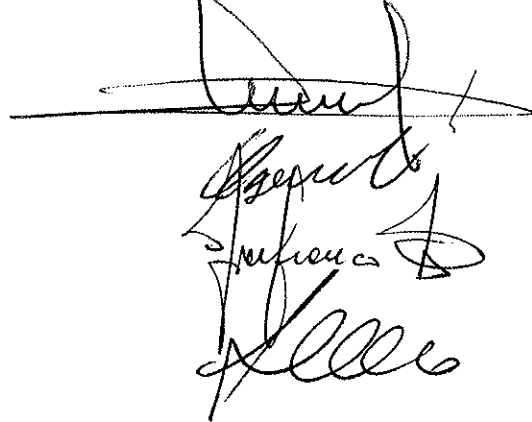
Dalla possibilità di utilizzare il Welfare sono esclusi i lavoratori non in servizio alla data di erogazione del P.D.R., fatto salvo quanto previsto dall'art. 1 del C.I.R. vigente.

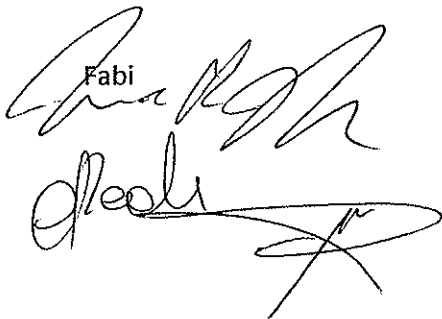
Coloro i quali abbiano scelto di destinare il P.D.R. o parte di esso in Welfare avranno tempo fino al 20 novembre per utilizzare tale somme. L'eventuale differenza tra il valore del P.D.R. opzionato in Welfare (e valorizzato sul portale) e il valore di quanto effettivamente utilizzato, in dicembre, verrà destinata al versamento per la Previdenza Integrativa se il lavoratore risulta iscritto, ovvero liquidato con la busta paga dello stesso mese. Il lavoratore, opzionando il P.D.R. o parte di esso destinato a Welfare, concede esplicita autorizzazione a che le somme non utilizzate siano versate per la Previdenza Integrativa.

Le parti si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione ai dipendenti sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Cuneo, 12-09-2017

FederPiemonte

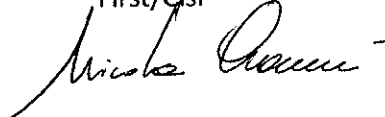


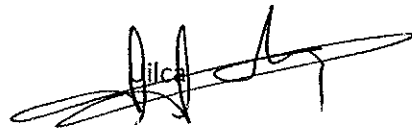
Fabi


Fisac/Cgil



First/Cisl





Impresa Jaffari


TABELLA DI CALCOLO DEL PREMIO DI RISULTATO 2017

	% EQ.	% SUP.
FASCIA 1	4,65%	5,15%
FASCIA 2	3,65%	4,15%
FASCIA 3	2,65%	2,65%
FASCIA 4	2,15%	2,15%

B.C.C.	FASCIA	INDICATORE	CONFRONTO FASCIA	% EQUIVALENZA	RETTIFICA	% APPLICATA	RLG	migliaia di Euro DA EROGARE	N. MEDIO DIPENDENTI	PDR MEDIO PER DIP. 3'A-3'L
B.C.C. di ALBA, LANGHE, ROERO e del CANAVESE	2	-11,906%	SOTTO EQUIVALENZA	3,65%	-0,28%	3,37%	30.755	1.036	457	2.267
BANCA ALPI MARITTIME Credito Cooperativo Carrù	2	1,746%	OLTRE EQUIVALENZA	4,15%		4,15%	44.331	945	189	5.000
CASSA RURALE e ARTIGIANA di BOVES - Banca di Credito Cooperativo (Boves - Cuneo)	2	-11,508%	SOTTO EQUIVALENZA	3,65%	-0,27%	3,38%	3.291	111	59	1.887
BENEBANCA B.C.C. DI BENE VAGIENNA	3	-7,884%	SOTTO EQUIVALENZA	2,65%	-0,10%	2,55%	2.829	72	144	501
BANCA di CARAGLIO del CUNEESE e della RIVIERA dei FIORI - Credito Cooperativo	2	-6,431%	SOTTO EQUIVALENZA	3,65%	-0,08%	3,57%	9.055	323	183	1.766
B.C.C. di CASALGRASSO e SANT'ALBANO STURA	2	-11,240%	SOTTO EQUIVALENZA	3,65%	-0,26%	3,39%	4.917	167	111	1.503
LA BCC HA CHIUSO L'ESERCIZIO 2016 IN PERDITA										
B.C.C. CHERASCO										
B.C.C. di PIANFEI e ROCCA DE' BALDI	2	7,502%	OLTRE EQUIVALENZA	4,15%		4,15%	3.130	130	80	1.624
B.C.C. VALDOSTANA	4	6,086%	OLTRE EQUIVALENZA	2,15%		2,15%	3.971	85	120	711
TOTALE B.C.C.							102.278	2.870	1.343	

VALORE MINIMO	-11,906%
VALORE MASSIMO	7,502%
MEDIA	-4,204%
LIMITE SUPERIORE	1,649%

PDR MEDIO PER DIP. 3'A-3'L	1.625
-------------------------------	-------

SERVIZI BANCARI ASSOCIATI E FEDERAZIONE B.C.C. PIEMONTE VALLE D'AOSTA e LIGURIA

Federazione B.C.C. Piemonte Valle d'Aosta Liguria

Fabi *[Signature]* First/Cisl *[Signature]* Fisac/Cgil *[Signature]* Uilca *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*