



Nei giorni scorsi le Parti hanno sottoscritto un importante Verbale di Intesa Quadro riguardante la programmazione dei prossimi impegni negoziali, con particolare riferimento ai progetti discendenti dal **Piano di Ristrutturazione 2017-2021**. Con attinenza a quest'ultimo aspetto, l'Azienda - nel confermare il pieno riconoscimento del ruolo svolto dai Lavoratori e dal Sindacato in questo complesso periodo della vita della Banca - ha condiviso con le OO.SS. l'opportunità di **affrontare le trattative riguardanti il Piano stesso confrontandosi sui singoli progetti, ed avviando quindi specifiche negoziazioni in tal senso.**

In questo confronto negoziale saranno dunque ricomprese non solo le ricadute e le relative tutele sul Personale - tema principale di tutte le procedure contrattuali - ma anche gli **impatti sulla evoluzione della struttura distributiva, dei modelli di servizio, delle politiche commerciali e dell'attività operativa.**

Con specifico riferimento, invece, alle ricadute sul Personale, le Parti hanno stabilito che **tutti gli impegni derivanti dal Piano di Ristrutturazione, compresi i cosiddetti "Commitments", dovranno essere discussi e confrontati fra Azienda e Sindacato in maniera tempestiva**, pur nel rispetto dei vincoli normativi esistenti, in modo da coniugare la salvaguardia dei livelli occupazionali e la tutela dei diritti dei Lavoratori con il raggiungimento dei vincolanti obiettivi concordati in sede europea. A tale scopo verranno effettuati **incontri a carattere mensile** - all'interno della Commissione Nuovo Modello di Banca, costituita ai sensi dell'Accordo 24 dicembre 2015 - per monitorare l'andamento del Piano stesso. Le Parti hanno infine convenuto di riprendere il confronto relativo alle materie di natura contrattuale aziendale, allo scopo di pervenire alla **definizione di un nuovo Contratto di II livello nei tempi previsti dalle norme e dai demandi del CCNL.**

L'Accordo in analisi rappresenta quindi un importante punto di partenza per affrontare i molteplici temi che, nell'attualità, interessano i Lavoratori della Banca e del Gruppo Monte dei Paschi, e per la messa in atto di nuovi strumenti e processi negoziali idonei a gestire il profondo cambiamento dal quale risulta investita la nostra realtà creditizia, senza far venir meno gli imprescindibili indirizzi di tutela occupazionale, salariale e normativa dei Dipendenti coinvolti.

Siena 13 ottobre 2017

LE SEGRETERIE

[Scarica il testo dell'accordo](#)

Photo by [vadim5241](#) 